



UNIONE COMUNI DEL SORBARA  
Provincia di Modena

**Area Organizzazione ed Affari generali**

***Servizio Unico del Personale***

*per i Comuni di Bastiglia, Bomporto, Nonantola e Ravarino*

**CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E AD ORARIO INTERO DI UN POSTO AL PROFILO PROFESSIONALE DI “ISTRUTTORE DI POLIZIA MUNICIPALE” CAT. C1 PRESSO L’UNIONE COMUNI DEL SORBARA.**

Lo svolgimento del concorso è condizionato alla comunicazione prevista dall’art. 34 bis del DLgs n. 165 del 2001 e al seguente infruttuoso scadere dei termini ivi previsti. Qualora la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica - comunichi, entro il termine previsto, l’elenco del personale da trasferire, si provvederà ad adottare gli atti ritenuti necessari, dandone comunicazione ai candidati

**REQUISITI GENERALI RICHIESTI PER L’AMMISSIONE**

Per la partecipazione alla selezione sono necessari i requisiti di seguito specificati:

1. Cittadinanza. Sono in possesso del requisito i seguenti soggetti:
  - a) Cittadini italiani (sono equiparati ai cittadini dello Stato gli italiani non appartenenti alla Repubblica, cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano);
  - b) Cittadini degli stati membri dell’Unione europea ed i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
  - c) Cittadini di paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.  
I candidati non cittadini italiani (in base al D.P.C.M. 07/02/1994 n. 174) devono possedere, oltre a tutti i requisiti previsti dal presente avviso di selezione, anche:
    - il godimento dei diritti politici negli stati di appartenenza o provenienza;
    - adeguata conoscenza della lingua italiana;
2. Età non inferiore ad anni 18 e non superiore al limite massimo di età previsto dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
3. Idoneità fisica, psichica e attitudinale allo svolgimento delle mansioni e dei compiti lavorativi propri del profilo professionale a selezione. L’idoneità fisica funzionale allo svolgimento delle mansioni verrà accertata con visita medica di controllo prima dell’assunzione. In particolare, i candidati dovranno essere in possesso dei requisiti fisico/funzionali previsti dalla Direttiva approvata con Delibera di Giunta della Regione Emilia Romagna n. 278 del 14/02/2005 e s.m.i. ("Direttiva in materia di criteri e sistemi di selezione per l'accesso e la formazione iniziale degli operatori di Polizia Locale") a cui si fa rinvio.  
In particolare i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:
  - Sana e robusta costituzione:

- visus 16/10 complessivi, con non meno di 6/10 nell'occhio che vede meno. Tale visus è raggiungibile con qualsiasi correzione purché tollerata e con una differenza tra le due lenti non superiore a tre diottrie. Lenti a contatto: sono ammesse purché il visus di 16/10 complessivi sia raggiungibile anche con normali occhiali

- senso cromatico e luminoso normale

- funzione uditiva normale

- assenza di condizioni che alterino profondamente la costituzione organica quali la magrezza o l'obesità patologica avendo come criterio di riferimento l'Indice di massa corporea

• Assenza di condizioni patologiche che costituiscono causa di esclusione e cioè tutte le patologie o menomazioni che implicano danni o esiti di rilevanza funzionale da valutare in sede di accertamento medico diretto. Tale valutazione comprenderà:

1. rilevazione degli indici antropometrici per la definizione della costituzione fisica (altezza, peso, distribuzione adiposa, indice di massa corporea)
2. valutazione oftalmologica (visus naturale e corretto, senso cromatico e luminoso, campo visivo)
3. valutazione della funzione uditiva tramite audiometria tonale-liminare in cabina silente
4. valutazione funzionale dell'apparato respiratorio tramite spirometria
5. valutazione cardiologica tramite elettrocardiogramma di base
6. valutazione dei risultati degli esami di laboratorio

Il possesso di tali requisiti fisico-funzionali verrà accertato al termine delle procedure di selezione e prima dell'effettiva immissione in servizio. Gli esami clinici per l'attestazione del possesso dei requisiti richiesti dovranno essere effettuati a carico del candidato.

I candidati devono altresì essere in possesso dei requisiti psico/attitudinali previsti dalla citata Direttiva approvata con Delibera di Giunta della Regione Emilia Romagna n. 278 del 14/02/2005 e s.m.i.;

4. Non trovarsi nella condizione di disabile ai sensi della Legge n.68/1999;
5. Godimento dei diritti civili e politici (i candidati di cui al punto 1 dei Requisiti generali lettere b e c devono godere dei corrispondenti diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza);
6. Possesso di Diploma di scuola secondaria superiore di maturità di durata quinquennale. Il candidato dovrà specificare in quale data e presso quale istituto è stato conseguito il titolo e la votazione riportata, nonché gli eventuali ulteriori titoli di studio posseduti. Nel caso in cui il titolo di studio non sia stato conseguito in Italia, il candidato dovrà allegare alla domanda di partecipazione idonea documentazione comprovante il riconoscimento del titolo dalla Repubblica italiana, quale titolo di studio di pari valore ed equipollente rispetto a quelli richiesti;
7. Possesso di patente di guida di categoria B o superiore in corso di validità e disponibilità incondizionata alla guida per servizio dei veicoli propri e in dotazione all'ente ed al Servizio di Polizia Locale e disponibilità incondizionata ad usare le attrezzature in dotazione;
8. Assenza di condanne penali o di procedimenti penali in corso o misure di sicurezza/prevenzione, ostativi all'accesso al pubblico impiego o per reati che comportano la destituzione da pubblici uffici;
9. Non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità o inconferibilità prevista dal D.lgs n. 39/2013 al momento dell'assunzione in servizio;
10. Iscrizione nelle liste elettorali;
11. Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (per i candidati di sesso maschile);

12. Non essere in alcuna delle condizioni previste dalle leggi vigenti come causa ostativa per la costituzione del rapporto di lavoro;
13. Non essere stati licenziati, destituiti, dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per giusta causa, per incapacità o persistente insufficiente rendimento oppure per la produzione di documenti falsi o falsità dichiarative commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ovvero di progressione di carriera ai sensi dell'art. 55 quater del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. ovvero per altre cause previste da norme di Legge o di Contratto collettivo nazionale di lavoro;
14. Possesso dei requisiti per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica sicurezza ai sensi dell'art. 5 della Legge 07.03.'86 n. 65 (legge quadro sulla Polizia Municipale) e precisamente:
  - godimento dei diritti civili e politici;
  - non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo e non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
  - non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
15. Idoneità all'uso delle armi. Assenza di provvedimenti o atti attestanti l'impossibilità o la rinuncia dell'arma. Poiché il servizio presso la Struttura di Polizia municipale prevede l'uso delle armi, non potrà partecipare alla selezione colui che abbia prestato servizio civile quale "obiettore di coscienza" a meno che non abbia rinunciato irrevocabilmente allo status di "obiettore di coscienza" ai sensi dell'art. 636 comma 3 del D.Lgs. n.66/2010;
16. disponibilità incondizionata a prestare servizio armato;
17. l'eventuale titolarità della riserva ai sensi dell'art. 11 del D.Lgs. 8/2014, degli artt. 678, comma 9, e 1014 comma 1 del D Lgs. 66/2010 quale volontario delle F.A.

Non possono accedere al posto coloro che siano stati destituiti, dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e coloro che abbiano perso il diritto elettorale.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione.

La mancanza dei requisiti richiesti comporta l'esclusione dalla selezione.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati viene effettuato al momento dell'assunzione. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti viene cancellato dalla graduatoria.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso comporta, in qualunque tempo accertata, l'esclusione dalla selezione e la risoluzione del rapporto di lavoro.

### TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico annuo lordo, è quello previsto dal C.C.N.L. del Comparto Regioni – Enti Locali vigente, per la Cat. C, posizione economica C1; saranno inoltre corrisposti la tredicesima mensilità, l'assegno per il nucleo familiare e gli eventuali ulteriori compensi o indennità connessi alle specifiche caratteristiche della effettiva prestazione lavorativa, se e in quanto dovuti. Il predetto trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali, secondo gli imponibili stabiliti dalla vigente normativa.

## MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Nella domanda di ammissione alla selezione, da redigersi in carta semplice seguendo lo schema che viene allegato al presente bando, e diretta **al Responsabile del Servizio Unico del Personale dell'Unione comuni del Sorbara, presso il Comune di Nonantola Via Roma 41 - 41015 Nonantola (MO) - Ufficio Protocollo** i candidati dovranno esplicitamente dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, quanto segue:

1. cognome e nome, luogo e data di nascita, codice fiscale;
2. la residenza anagrafica e/o il domicilio con l'indicazione del C.A.P., del recapito telefonico, dell'eventuale indirizzo di posta elettronica o PEC presso il quale l'Amministrazione dovrà inviare eventuali comunicazioni inerenti la selezione;
3. di essere in possesso della cittadinanza come previsto al punto 1 dei Requisiti generali;
4. di essere iscritto nelle liste elettorali, indicando il Comune di iscrizione, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime e di godere dei diritti civili e politici;
5. di non essere in alcuna delle condizioni previste dalle leggi vigenti come cause ostative per la costituzione del rapporto di lavoro;
6. le eventuali condanne riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) con la specificazione del titolo del reato e dell'entità della pena principale e di quelle accessorie e/o gli eventuali procedimenti penali pendenti, dei quali deve essere indicata la natura e/o misure di sicurezza/prevenzione. In caso negativo dovrà essere dichiarata l'inesistenza di condanne penali, di procedimenti penali pendenti e di misure di sicurezza/prevenzione;
7. la posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (da tale dichiarazione sono escluse le donne);
8. il possesso dei requisiti per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica sicurezza ai sensi dell'art. 5 della Legge 07.03.'86 n. 65 (legge quadro sulla Polizia Municipale);
9. di non avere prestato servizio civile quale "obiettore di coscienza", ai sensi della Legge n. 230 del 7 luglio 1998, ovvero avere rinunciato irrevocabilmente allo status di obiettore mediante presentazione di apposita dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile ai sensi del comma 3 dell'art. 636 del D.lgs. 66/2010 "Codice sull'ordinamento militare";
10. di essere incondizionatamente disponibile a prestare servizio armato;
11. il possesso di idoneità fisica, psichica e attitudinale allo svolgimento delle mansioni e dei compiti lavorativi propri del profilo professionale a selezione e di essere esente da difetti ed imperfezioni che possono negativamente influire sul rendimento in servizio. I candidati dovranno essere in possesso dei requisiti fisico/funzionali e dei requisiti psico/attitudinali necessari per l'accesso al profilo professionale del posto a concorso previsti dalla Direttiva approvata con Delibera Giunta Regione Emilia Romagna n. 278 del 14/02/2005 e s.m.i.;
12. di avere preso visione dei requisiti fisico-funzionali previsti dalla Direttiva della Regione Emilia-Romagna in materia di criteri e sistemi di selezione per l'accesso e per la formazione iniziale degli Operatori di Polizia Locale necessari per l'accesso al ruolo di Operatore di Polizia Locale e di essere a conoscenza che il loro possesso verrà accertato prima dell'eventuale immissione in servizio e che le spese per l'effettuazione degli esami clinici saranno a proprio carico;
13. di non trovarsi nella condizione di disabile ai sensi della Legge n.68/1999;
14. il possesso del titolo di studio di cui ai Requisiti generali richiesti per l'ammissione specificando in quale data e presso quale istituto è stato conseguito e la votazione riportata, nonché gli eventuali ulteriori titoli di studio posseduti. (L'equipollenza deve

- essere espressamente indicata dall'interessato, mediante la citazione della norma specifica, in sede di domanda, fatti salvi gli accertamenti d'ufficio);
15. di non essere stati licenziati, destituiti, dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per giusta causa, per incapacità o persistente insufficiente rendimento oppure per la produzione di documenti falsi o falsità dichiarative commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ovvero di progressione di carriera ai sensi dell'art. 55 quater del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. ovvero per altre cause previste da norme di Legge o di Contratto collettivo nazionale di lavoro;
  16. di non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità o inconfiribilità prevista dal D.Lgs. n. 39/2013;
  17. l'eventuale titolarità della riserva ai sensi dell'art. 11 del D.Lgs. 8/2014, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010 quale volontario delle F.A.;
  18. l'eventuale titolarità del diritto a preferenza nella graduatoria di merito, con la specificazione del motivo;
  19. di accettare incondizionatamente quanto previsto dal bando di selezione e dai Regolamenti vigenti presso l'Unione comuni del Sorbara, comprese le eventuali modificazioni che la stessa Amministrazione ritenesse opportuno apportarvi, e dalla disciplina in materia;
  20. di autorizzare/non autorizzare la comunicazione dei dati personali ad altri Enti pubblici e privati per finalità occupazionali;
  21. di aver ricevuto l'informativa sul trattamento dei dati personali;
  22. di essere in possesso della Patente di categoria B o superiore in corso di validità e disponibilità incondizionata alla guida per servizio dei veicoli propri e in dotazione all'ente ed al Servizio di Polizia Locale e ad usare le attrezzature in dotazione;
  23. l'avvenuto pagamento della tassa di concorso;
  24. di possedere i requisiti per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica sicurezza.

In calce alla domanda deve essere apposta, pena l'esclusione, la firma del candidato (in base all'art. 39 del D.P.R. 28.12.'00 n. 445 non è più richiesta l'autenticazione).

L'Amministrazione ha piena facoltà di determinare discrezionalmente il luogo e la sede di destinazione. Gli effetti giuridici ed economici decorreranno dalla data di effettiva presa di servizio fissata nel contratto.

La sottoscrizione delle dichiarazioni contenute nel modulo di domanda vale come sottoscrizione sostitutiva di certificazione e di dichiarazione sostitutiva di atto notorio ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000 e s.m.i.

Nel caso venisse accertata la non veridicità di quanto dichiarato si provvederà all'immediata esclusione del candidato dalla graduatoria, con la conseguente perdita di ogni diritto all'assunzione e lo stesso incorrerà nelle sanzioni previste dall'art. 495 del Codice Penale.

#### ALLEGATI ALLA DOMANDA

**Alla domanda di partecipazione al concorso dovrà essere obbligatoriamente allegata ricevuta del versamento di € 3,87 per tassa di concorso, da effettuare alternativamente:**

- presso l'Ufficio Postale a mezzo versamento su c.c.p. n. 18733584 intestato all'Unione Comuni del Sorbara – Servizio Tesoreria;

- sul c/c bancario: IBAN Unione Comuni del Sorbara: IT 76 W 05387 66660 000001033868 – Servizio Tesoreria

Il candidato dovrà specificare che il versamento si riferisce al Concorso per “Istruttore di PM”.

**Alla domanda di partecipazione al concorso dovrà essere allegato il curriculum vitae in formato europeo datato e sottoscritto. La presentazione del c.v. non sarà soggetta a valutazione.**

## RISERVE

**Ai sensi dell'art. 11 del D.Lgs. 8/2014, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva superiore all'unità, il posto messo a concorso è riservato prioritariamente a volontario delle Forze Armate.**

Per beneficiare della riserva sopraddetta l'aspirante deve espressamente dichiarare nella domanda di partecipazione al concorso la propria condizione di riservatario ai sensi della richiamata normativa indicando il dato relativo alla Forza armata e Comando presso cui è stata effettuata la ferma e il relativo periodo (al momento dell'eventuale assunzione il candidato che ha fatto valere la riserva di legge dovrà comprovare la dichiarazione mediante l'attestato di servizio rilasciato al momento del congedo).

**Nel caso non vi sia alcun candidato volontario delle Forze Armate risultato idoneo, il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria.**

### TERMINE UTILE PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Gli interessati dovranno far pervenire la domanda di ammissione al concorso al **Responsabile del Servizio Unico del Personale dell'Unione Comuni del Sorbara, presso il Comune di Nonantola Via Roma 41 - 41015 Nonantola - Ufficio Protocollo**

**entro e non oltre il 18.11.2019**

(trentesimo giorno dalla data di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale - 4<sup>a</sup> Serie speciale «Concorsi ed esami»)

**Le domande pervenute successivamente, anche se spedite entro la data di scadenza, NON saranno prese in considerazione ai fini della selezione. Il termine per la presentazione della domanda è perentorio.**

L'inoltro della domanda può essere effettuato in uno dei seguenti modi:

- presentazione diretta all'Ufficio Protocollo dell'Unione Comuni del Sorbara presso il Comune di Nonantola Via Roma 41 - 41015 Nonantola - Ufficio Protocollo; (orario: dal lunedì al sabato dalle 8.30 alle 12.00). In tale caso la sottoscrizione della domanda deve avvenire in presenza del funzionario ricevente;
- invio a mezzo raccomandata a. r. (unitamente a copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità) al Responsabile Servizio Unico del Personale dell'Unione Comuni del Sorbara, presso il Comune di Nonantola Via Roma 41 - 41015 Nonantola - Ufficio Protocollo;
- invio a mezzo Posta elettronica certificata (PEC) (unitamente a copia scansionata di un documento di identità in corso di validità) all'indirizzo [unionedelsorbara@cert.unionedelsorbara.mo.it](mailto:unionedelsorbara@cert.unionedelsorbara.mo.it) solo da parte dei candidati in possesso personalmente di casella di posta elettronica certificata. La domanda ed i relativi allegati presentati in via telematica alla casella istituzionale PEC dovranno pervenire firmate.

Non verranno prese in considerazione domande provenienti da caselle di posta elettronica non certificata.

**La mancata presentazione della domanda entro il termine indicato comporta l'esclusione dalla selezione. A tal fine non farà fede la data di spedizione della domanda bensì la data di effettivo ricevimento della stessa da parte dell'ente.**

Nel caso di spedizione a mezzo Pec, le domande dovranno essere inviate esclusivamente da un indirizzo di posta elettronica certificata personale. Ogni altro utilizzo di indirizzo di posta elettronica comporta la non ricezione della domanda stessa e l'esclusione dalla selezione.

Se il candidato dispone di firma elettronica qualificata, firma digitale, carta di identità elettronica o carta nazionale dei servizi (ai sensi del D.lgs. 82/2005 Codice dell'Amministrazione digitale) la firma digitale integra anche il requisito della sottoscrizione autografa. Se invece il candidato non dispone della firma digitale come sopra definita, la domanda di partecipazione dovrà risultare sottoscritta (firmata in calce) e corredata da documento di identità in corso di validità. E' onere del candidato verificare nella propria casella di Posta Elettronica Certificata l'avvenuta o meno accettazione della domanda da parte del sistema.

Gli allegati dovranno essere inviati in formato pdf, tiff o jpg.

Nel caso in cui gli uffici comunali siano chiusi per sciopero, per calamità o per altri motivi, nell'intera giornata fissata come termine per la scadenza del bando, o comunque nelle ore del turno in cui venga a cadere l'ora di scadenza per la presentazione delle domande, il termine sarà automaticamente prorogato sino alle ore 12.00 del primo giorno successivo di riapertura degli uffici.

L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione scritta del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né degli eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

L'ente declina ogni responsabilità sul mancato, inesatto o incompleto invio in tempo utile e per intero delle candidature pervenute per posta, o via PEC. Dovrà essere cura del candidato verificare il corretto percorso e l'arrivo nei termini prescritti della propria domanda. Sulla mancata acquisizione formale delle candidature in tempo utile non sono ammissibili deroghe, neppure imputabili a disguidi postali o a ostacoli per causa di forza maggiore.

## MANSIONI

Il lavoratore svolgerà attività caratterizzate da :

- Approfondite conoscenze mono specialistiche (la base teorica di conoscenze è acquisibile con la scuola superiore) e un grado di esperienza pluriennale, con necessità di aggiornamento;
- Contenuto di concetto con responsabilità di risultati relativi a specifici processi produttivi/amministrativi;
- Media complessità dei problemi da affrontare basata su modelli esterni predefiniti e significativa ampiezza delle soluzioni possibili;
- Relazioni organizzative interne anche di natura negoziale ed anche con posizioni organizzative al di fuori delle unità organizzative di appartenenza, relazioni esterne (con altre istituzioni) anche di tipo diretto. Relazioni con gli utenti di natura diretta, anche complesse, e negoziale.

## PROVE D'ESAME

Le prove consisteranno in:

### **PROVA PRESELETTIVA (eventuale)**

Nel caso in cui il numero delle domande di partecipazione, ovvero il numero dei candidati ammessi alla prova preselettiva, nonché il numero dei presenti alla prova stessa (prevista per il 10.12.2019) sia maggiore di cinquanta, sarà espletata una prova preselettiva.

L'eventuale prova preselettiva consisterà nella risoluzione, in tempi prestabiliti, di quiz a risposta multipla sulle materie oggetto della prova orale, eventualmente integrate da argomenti di cultura generale.

**PROVA SCRITTA:**

Risoluzione, in tempi prestabiliti, di quiz a risposta multipla, e/o quesiti a risposta sintetica e/o redazione di un elaborato sulle materie oggetto della prova orale.

**PROVA PRATICO-ATTITUDINALE:**

Esercitazione a carattere teorico-pratico tesa ad accertare il possesso delle conoscenze e competenze relative alla redazione di atti o elaborati tipici della Polizia Municipale, e/ o alla risoluzione di casi concreti, eventualmente integrati da un commento in ordine ai profili normativi, con eventuale ausilio di apparecchiature informatiche.

**PROVA ORALE:**

Ciascun candidato sarà invitato a rispondere a quesiti predisposti dalla Commissione Giudicatrice sui seguenti argomenti:

- il procedimento amministrativo;
- il diritto di accesso agli atti e l'accesso civico;
- la semplificazione della documentazione amministrativa;
- l'ordinamento delle Autonomie Locali;
- la tutela e protezione dei dati personali;
- le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni;
- il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- la responsabilità del dipendente pubblico;
- i reati contro l'amministrazione pubblica;
- la normativa in materia di prevenzione della corruzione;
- la sicurezza sui luoghi di lavoro;
- la sicurezza urbana e la sicurezza pubblica con particolare riferimento alla legislazione regionale (Emilia Romagna) in materia;
- l'ordinamento, ruolo e le funzioni della Polizia Locale;
- il Potere prescrittivo, regolamentare e sanzionatorio del Comune;
- la Circolazione stradale;
- nozioni di diritto e procedura penale;
- nozioni sulla legislazione nazionale e regionale in materia di Commercio, Edilizia, Ambiente e Polizia Amministrativa.

E' inoltre previsto l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese come stabilito dall'art. 37 del D.lgs 165/2001.

**Al termine della prova orale, seguirà l'accertamento del possesso dei requisiti psico/attitudinali di cui alla delibera di G.R. 278/2005 e s.m.i., da parte della Commissione Giudicatrice, integrata a tal fine da un Esperto in psicologia del lavoro.**

**La verifica è volta esclusivamente ad accertare i requisiti psico/attitudinali del candidato e determina l'ammissione o l'esclusione dalla graduatoria finale; pertanto non è utile ai fini della posizione in graduatoria e si conclude con un giudizio di idoneità o non idoneità, senza graduazione di punteggio.**



## DIARIO E MODALITA' DI EFFETTUAZIONE DELLE PROVE

Il Dirigente dell'Area Organizzazione ed Affari generali dell'Unione, Responsabile del Servizio unico del personale, con propria determinazione provvederà ad ammettere con riserva alla procedura di concorso, tutti i candidati che abbiano presentato entro i termini la domanda regolarmente sottoscritta. La mancanza della regolare sottoscrizione della domanda comporta l'esclusione dalla procedura di selezione, esclusione che sarà comunicata dal servizio tramite pubblicazione sul sito dell'Unione (<http://www.unionedelsorbara.mo.it>) il giorno **03.12.2019**. Non si darà corso a comunicazioni individuali.

La verifica circa il possesso dei requisiti prescritti dal bando nonché la veridicità delle dichiarazioni rese sarà effettuata successivamente all'espletamento delle prove e preliminarmente all'approvazione definitiva della graduatoria, sui candidati risultati idonei.

Il riscontro della mancanza dell'effettivo possesso dei requisiti prescritti dal bando e/o il riscontro di dichiarazioni mendaci determinerà l'automatica decadenza dalla graduatoria.

**Eventuali comunicazioni ai candidati saranno effettuate esclusivamente tramite pubblicazione sul sito dell'Unione Comuni del Sorbara <http://www.unionedelsorbara.mo.it> in data 03.12.2019.**

In data 03.12.2019, tramite pubblicazione sul sito dell'Unione Comuni del Sorbara potrà essere data altresì comunicazione dell'eventuale modifica della data o della sede di svolgimento della prova preselettiva o delle altre prove.

I candidati che non siano stati esclusi dalla partecipazione al presente procedimento, sono sin da ora convocati per la data e l'ora previsti per la prova preselettiva.

L'indicazione della data e dell'ora come indicati nel presente bando ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Non presentandosi nel giorno e ora indicati, muniti di un documento personale di riconoscimento in corso di validità, i candidati saranno dichiarati rinunciatari alla selezione, anche qualora la mancata presentazione fosse dipendente da causa di forza maggiore.

**La prova preselettiva, si svolgerà presso la sede del Circolo Arci Uisp di Ravarino, via Maestra 175 Ravarino, il giorno:**

**10.12.2019 alle ore 9,30**

Qualora il numero delle domande di partecipazione, ovvero il numero dei candidati ammessi e presenti alla prova preselettiva, sia pari o inferiore a cinquanta, nella giornata prevista per lo svolgimento della prova preselettiva, **in luogo della stessa, si svolgerà direttamente la prova scritta**, con conseguente anticipazione della prova pratico-attitudinale alla data prevista nel presente avviso per la prova scritta e anticipazione della prova orale alla data prevista per la prova pratico-attitudinale.

Al termine della prova preselettiva sarà formata la graduatoria, sulla base dei punteggi conseguiti. Il punteggio conseguito nella prova preselettiva è finalizzato a definire la sola ammissione alla prova scritta e pertanto non concorre alla formazione del punteggio complessivo, utile ai fini della graduatoria finale di merito.

Nello specifico saranno ammessi alla prova scritta i candidati che si classificheranno nelle prime trenta posizioni, compresi gli eventuali ex aequo del trentesimo.

**La prova scritta, si svolgerà presso la sede del Circolo Arci Uisp di Ravarino, via Maestra 175 Ravarino, il giorno:**

**12.12.2019 alle ore 9,30**

**La prova pratico-attitudinale si svolgerà presso la sede del Circolo Arci Uisp di Ravarino, via Maestra 175 Ravarino, il giorno**

**17.12.2019 alle ore 9,30**

**La prova orale si svolgerà presso il Comune di Ravarino, via Roma 173 Ravarino, a datare dal giorno:**

**19.12.2019 alle ore 9,30**

I candidati sosterranno la prova orale nell'ordine alfabetico stabilito, tramite sorteggio, in occasione della prova scritta.

**In occasione delle prove è vietato l'utilizzo di cellulari, computer portatili ed altre apparecchiature elettroniche e non è ammessa la consultazione dei testi di legge.**

**La presente comunicazione costituisce formale convocazione alle prove, si intende sostitutiva di ogni altra comunicazione da parte del Servizio, ed ha valore di notificazione a tutti gli effetti. Sarà pertanto cura del candidato prendere conoscenza delle comunicazioni che interessano.**

Non presentandosi nei giorni, ore e luoghi indicati per le prove, **muniti di un documento personale di riconoscimento in corso di validità**, i candidati saranno dichiarati rinunciari alla selezione, anche qualora la mancata presentazione fosse dipendente da causa di forza maggiore.

**L'esito delle singole prove sarà comunicato ai candidati tramite pubblicazione sul sito dell'Unione Comuni del Sorbara:**

**<http://www.unionedelsorbara.mo.it/albopretorioonline>**

**Sarà pertanto cura del candidato prendere conoscenza dei risultati che interessano. Il Servizio Unico del Personale rimane comunque a disposizione per fornire ogni informazione ritenuta utile.**

Presentando domanda di partecipazione, il candidato autorizza l'Unione alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet dell'ente per tutte le informazioni inerenti la presente selezione.

#### VALUTAZIONE PROVE D'ESAME

Il concorso per esami sarà espletato da una Commissione appositamente nominata. Il punteggio attribuito ai candidati sarà in trentesimi.

Saranno ammessi a sostenere la prova scritta, i primi trenta candidati che, in occasione dell'eventuale prova preselettiva, avranno conseguito il punteggio più alto, oltre a quelli collocati in graduatoria a parità nell'ultimo punteggio utile.

L'eventuale prova preselettiva non attribuisce punteggio ai fini della graduatoria finale. Saranno ammessi a sostenere la prova pratico-attitudinale i candidati che abbiano riportato la votazione minima di 21/30 nella prova scritta

Saranno ammessi a sostenere la prova orale, i candidati che abbiano riportato la votazione minima di 21/30 nella prova pratico-attitudinale. La prova orale si considera superata dai candidati che avranno ottenuto una votazione minima di 21/30.

### FORMAZIONE GRADUATORIA

**La graduatoria del concorso verrà redatta in base alla somma della media delle votazioni conseguite nelle prove scritta e pratico-attitudinale e della votazione conseguita nella prova orale, salva la riserva che opera relativamente al posto messo a concorso.**

A parità di punteggio, la posizione in graduatoria è determinata dalle disposizioni sulle categorie aventi diritto alla riserva ed alle preferenze di legge di cui all'art. 5, commi 4 e 5, del D.P.R. 9.5.1994 n. 487.

A parità di merito e di titoli di preferenza, l'ulteriore preferenza è determinata da: numero di figli a carico, aver prestato lodevole servizio nelle Pubbliche Amministrazioni, minore età.

La graduatoria è pubblicata all'Albo pretorio dell'Unione Comuni del Sorbara. Dal giorno di detta pubblicazione decorre il termine per eventuali impugnative.

### ASSUNZIONE

Con provvedimento del Dirigente dell'Area Organizzazione ed Affari generali dell'Unione, Responsabile del Servizio unico del personale, sarà approvata la graduatoria finale, applicata l'eventuale riserva e individuato il vincitore.

La graduatoria finale, sarà pubblicata all'Albo Pretorio dell'Unione Comuni del Sorbara, rimarrà efficace, per l'eventuale utilizzo, salvo modifiche di Legge, per tre anni dalla data di pubblicazione, nel rispetto della normativa di riferimento.

La graduatoria potrà essere utilizzata per eventuali assunzioni a tempo determinato per soddisfare esigenze temporanee ed eccezionali di carattere organizzativo o sostitutivo presso l'Unione comuni del Sorbara.

Il candidato dichiarato vincitore sarà invitato a mezzo lettera raccomandata a prendere servizio in via provvisoria, sotto riserva di accertamento dei requisiti prescritti, e assunto in prova nel profilo professionale di "Istruttore di Polizia Municipale", cat. C, posizione economica C1 ad orario intero, presso l'Unione comuni del Sorbara.

Il vincitore dovrà assumere servizio entro il termine stabilito dalla comunicazione di nomina, a pena di decadenza e previa produzione o esibizione dei documenti comprovanti il possesso dei requisiti per la nomina e dichiarati nella domanda di ammissione.

Elemento costitutivo essenziale per la stipulazione del contratto è l'idoneità fisica alla mansione specifica per cui il candidato ha concorso, che deve essere accertata dal medico competente.

La nomina sarà effettuata nel rispetto delle disposizioni contenute nel D.lgs.165/2001 e s.m.i. e diventerà effettiva soltanto dopo il superamento del previsto periodo di prova.

Ai sensi dell'art. 35 D.Lgs. 165/2001, comma 5-bis, il vincitore deve permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni. La presente disposizione costituisce norma imperativa ai sensi dell'art. 2, comma 2, D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

In caso di scorrimento della graduatoria verrà applicata la riserva a scorrimento di graduatoria a favore dei volontari delle FF.AA. ai sensi dell'art. 1014 comma 4 del D.lgs 66/2010.

Per beneficiare della riserva sopradetta l'aspirante deve espressamente dichiarare nella domanda di partecipazione la propria condizione di riservatario ai sensi della richiamata normativa.

Non si dà luogo a dichiarazioni di idoneità.

L'assunzione è subordinata alle norme sulle assunzioni che saranno in vigore al momento in cui verrà approvata la relativa graduatoria, alle procedure in materia di mobilità nonché all'effettiva previsione economica nel bilancio.

Il conferimento del contratto è subordinato altresì ai vincoli legislativi vigenti ed in particolare all'esito negativo della procedura prevista dall'art. 34 bis del D.lgs 165/2001.

### DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto dal presente bando si rinvia alle disposizioni vigenti in materia, al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi vigente presso l'Unione Comuni del Sorbara.

Il Servizio si riserva la facoltà di modificare, prorogare, riaprire i termini, di modificare il calendario e la sede delle prove ed eventualmente revocare il presente bando di selezione per ragioni organizzative o motivi di pubblico interesse.

Qualora il numero delle iscrizioni o ragioni organizzative rendessero necessario modificare il calendario e/o la sede delle prove ne sarà data comunicazione tramite pubblicazione sul sito dell'Unione (<http://www.unionedelsorbara.mo.it>) il giorno **03.12.2019**.

Le prove della selezione non possono aver luogo nei giorni festivi né nei giorni di festività religiose, ai sensi della normativa vigente.

Questa Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro (Legge 10.04.1991 n. 125 e successive modificazioni ed integrazioni);

***INFORMATIVA resa ai sensi dell'art. 13 del RGPD (Regolamento Generale Protezione Dati) 679/20169.***

Si informa che:

- il titolare del trattamento è l'Unione Comuni del Sorbara, con sede legale in Castelfranco Emilia (MO), Piazza della Vittoria n°8, CAP. 41013;
- il Responsabile del trattamento dei dati è il Responsabile del Servizio unico del personale. Incaricati del trattamento sono i singoli operatori del Servizio unico del personale nonché singoli operatori coinvolti nelle procedure selettive;
- il Responsabile della protezione dei dati (RPD) è LEPIDA S.p.a. e potrà essere contattato all'indirizzo di posta elettronica [dpo-team@lepida.it](mailto:dpo-team@lepida.it);
- il trattamento delle informazioni è protetto dal D. Lgs. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i. e dal Regolamento Europeo 2016/679 in materia di protezione dei dati personali;

Per informazioni rivolgersi telefonicamente al Servizio Unico del Personale tel. 059/800860, dal lunedì al venerdì dalle ore 10,00 alle ore 12,00;

- i dati personali e particolari che riguardano i candidati, dei quali l'Amministrazione entra in possesso, sono trattati per le finalità connesse alla presente selezione pubblica e per l'eventuale successiva stipula del contratto di lavoro;
- il trattamento è improntato ai principi di correttezza, di liceità, di trasparenza e di tutela della riservatezza e dei diritti dei candidati;
- l'Ente può avvalersi di soggetti terzi per l'espletamento di attività e relativi trattamenti di dati personali di cui l'Ente ha la titolarità. Conformemente a quanto stabilito dalla normativa, tali soggetti assicurano livelli di esperienza, capacità e affidabilità tali da garantire il rispetto delle vigenti disposizioni in materia di trattamento, ivi compreso il profilo della sicurezza dei dati. Inoltre i dati personali del candidato sono trattati da personale interno previamente autorizzato, a cui sono impartite idonee istruzioni in ordine a misure, accorgimenti, modus operandi, volti alla concreta tutela dei dati personali del candidato;
- i dati del candidato sono conservati per il perseguimento delle finalità sopra menzionate. I dati che, anche a seguito delle verifiche, risultano eccedenti o non pertinenti o non indispensabili non sono utilizzati, salvo che per l'eventuale conservazione, a norma di legge, dell'atto o del documento che li contiene;
- i dati personali del candidato potranno essere comunicati a soggetti pubblici e/o privati e/o diffusi ai sensi della normativa vigente e del presente bando. Se il candidato dà il proprio consenso, potranno essere comunicati ad altri enti pubblici e/o privati che ne facciano richiesta per fini occupazionali;
- il conferimento dei dati personali è facoltativo, tuttavia, in mancanza dei dati necessari non sarà possibile accettare la domanda;
- ai sensi del Regolamento Europeo 2016/679, la firma apposta in calce alla domanda varrà anche come autorizzazione all'Unione ad utilizzare i dati personali nella stessa contenuti per i fini del bando e per fini istituzionali;
- il trattamento dei dati personali dei candidati avverrà con modalità informatiche e/o telematiche e/o cartacee, in modo da garantire la riservatezza e la sicurezza degli stessi;
- il trattamento dei dati personali dei candidati non verrà trasferito a un paese terzo o a un'organizzazione internazionale;

Il/La interessato/a:

- potrà chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo/la riguardano o opporsi al loro trattamento, oltre al diritto alla portabilità dei dati stessi;
- potrà proporre reclamo ad un'autorità di controllo;
- potrà esercitare i diritti e con le modalità di cui agli articoli da 15 a 20 del GDPR 2016/679.

La domanda di partecipazione al concorso è da considerarsi istanza di avvio del procedimento e, pertanto, l'Amministrazione non darà nessuna comunicazione ulteriore rispetto a quanto previsto dall'art. 8 della L.241/90 e successive modificazioni. Il Responsabile del procedimento di ammissione è il Responsabile del Servizio Unico del Personale e gli atti possono essere visionati presso il Servizio Unico del Personale.

Il presente bando viene adottato nel rispetto delle seguenti disposizioni:

DPR 487/'94 norme di accesso agli impieghi nella p.a. e s.m.i;

D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" e successive integrazioni e modifiche;

D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche” e successive integrazioni e modifiche;  
D.lgs 30 giugno 2003 n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali”;  
ed in attuazione della determinazione del Responsabile del Servizio unico del personale dell’Unione n. 433 del 18/10/2019.

Il presente procedimento si concluderà nel termine di sei mesi dalla data di effettuazione della prima prova. La tutela giurisdizionale si attua davanti al Tribunale Amministrativo Regionale.

Copia integrale del bando e dello schema di domanda si può reperire sul sito [www.unionedelsorbara.mo.it](http://www.unionedelsorbara.mo.it).

Nonantola, 18.10.2019

Il Responsabile dell’Area  
f.to dott. Stefano SOLA

Al Responsabile  
Servizio Unico del Personale  
Unione Comuni del Sorbara  
presso il Comune di Nonantola  
Via Roma 41 - 41015 Nonantola -  
Ufficio Protocollo

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

di essere ammesso/a a partecipare al

**CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E AD ORARIO INTERO DI UN POSTO AL PROFILO PROFESSIONALE DI “ISTRUTTORE DI POLIZIA MUNICIPALE” CAT. C1 PRESSO L’UNIONE COMUNI DEL SORBARA.**

A tal fine dichiara **sotto la propria personale responsabilità**, ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 445/’00 e s.m.i, consapevole delle sanzioni penali di cui all’art. 76 del citato decreto nel caso di dichiarazioni mendaci:

**(barrare le caselle e completare)**

⇒  di essere nato/a a .....  
prov. .... il .....  
C.F. ....;

⇒  di essere residente a .....  
prov. .... cap. .... via .....  
..... n. .... telefono ...../  
Email/Pec .....

di avere il domicilio (*se diverso dalla residenza*)  
a ..... prov. .... cap. ....  
via .....n.....telefono ...../  
dove l’Amministrazione dovrà indirizzare eventuali comunicazioni;

⇒  che la composizione del proprio nucleo familiare è la seguente:  
cognome coniuge ..... n. figli a carico .....

⇒  di essere in possesso del seguente titolo di studio:  
.....  
.....  
conseguito presso .....  
nell’anno...../..... riportando la votazione di .....

(*nel caso di titolo di studio conseguito all’estero*)  
Titolo riconosciuto equipollente con provvedimento (indicare gli estremi del provvedimento)

- ⇒ [ ] di essere in possesso della Patente di categoria \_\_\_\_\_ in corso di validità e incondizionatamente disponibile alla guida per servizio dei veicoli propri e in dotazione all'ente ed al Servizio di Polizia Locale e ad usare le attrezzature in dotazione;
- ⇒ [ ] di essere in possesso della cittadinanza italiana o di un altro Stato membro dell'Unione Europea;
- ⇒ *(per coloro che non sono cittadini italiani):*  
 [ ] di essere cittadino ..... di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana e di essere nella condizione di cui ai "Requisiti generali richiesti per l'ammissione" punto 1 lettera b) (cittadino di stato membro dell'Unione europea)  o punto 1 lettera c) (cittadino di paese terzo) ;
- ⇒ [ ] di godere dei diritti civili e politici;
- ⇒ [ ] di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di .....  
*(ovvero i motivi di non iscrizione o cancellazione).....;*
- ⇒ [ ] di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva;  
*(solo per i candidati di sesso maschile)*
- ⇒ [ ] di possedere l'idoneità fisica, psichica e attitudinale allo svolgimento delle mansioni e dei compiti lavorativi propri del profilo professionale a selezione e di essere esente da difetti ed imperfezioni che possono negativamente influire sul rendimento in servizio;
- ⇒ [ ] di avere preso visione dei requisiti fisico-funzionali previsti dalla Direttiva della Regione Emilia-Romagna in materia di criteri e sistemi di selezione per l'accesso e per la formazione iniziale degli Operatori di Polizia Locale necessari per l'accesso al ruolo di Operatore di Polizia Locale, di essere a conoscenza che il loro possesso verrà accertato prima dell'eventuale immissione in servizio e che le spese per l'effettuazione degli esami clinici saranno a proprio carico;
- ⇒ [ ] di non trovarsi nella condizione di disabile ai sensi della Legge n.68/1999;
- ⇒ [ ] di non essere stato/a licenziato/a destituito/a, dispensato/a o dichiarato/a decaduto/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- ⇒ [ ] di non essere in alcuna delle condizioni previste dalle leggi vigenti come cause ostative per la costituzione del rapporto di lavoro;
- ⇒ [ ] di non aver riportato condanne penali, di non avere procedimenti penali pendenti e di non essere/essere stato sottoposto a misure di sicurezza/prevenzione;

*(In caso affermativo):*    ⇒    **condanne riportate**  
 (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale)

.....

⇒    **procedimenti penali eventualmente pendenti o  
 misure di sicurezza/prevenzione**  
 (indicare la natura)

.....



⇒  il proprio stato di: volontario delle Forze Armate (specificare)

---

---

e  di volere avvalersi di questo stato ai fini della riserva;

⇒  di possedere i requisiti per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica sicurezza ai sensi dell'art. 5 della Legge 07.03.'86 n. 65;

⇒  di non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità o inconferibilità prevista dal DLgs n. 39/2013;

⇒  di non avere prestato servizio civile quale obiettore di coscienza, di essere idoneo all'uso delle armi e di essere incondizionatamente disponibile a prestare servizio armato;

⇒  di essere in possesso dei seguenti titoli che, a norma delle vigenti disposizioni di legge, conferiscono diritto di preferenza su altri concorrenti in caso di parità di punteggio in graduatoria: *(barrare la casella corrispondente alla lettera indicata nella tabella allegata)*

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

⇒  di aver prestato lodevole servizio presso una Pubblica Amministrazione;

⇒  di aver ricevuto l'informativa sul trattamento dei dati personali inserita all'interno del bando;

⇒ di:

autorizzare la comunicazione dei dati personali ad altri enti pubblici e privati per finalità occupazionali;

non autorizzare la comunicazione dei dati personali ad altri enti pubblici e privati;

⇒  di accettare incondizionatamente le condizioni previste dal bando di selezione, che costituisce lex specialis, dai Regolamenti vigenti presso l'Unione Comuni del Sorbara nonché eventuali modificazioni che la stessa Amministrazione ritenesse opportuno apportarvi e dalla disciplina in materia;

⇒  di aver effettuato il pagamento della tassa di concorso.

\_\_\_\_\_, li \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(Firma)

*in base al D.P.R. 445/'00 non è richiesta l'autenticazione della firma*

(per le domande presentate direttamente al Servizio Protocollo)

Io sottoscritto \_\_\_\_\_ quale funzionario addetto a ricevere la documentazione, dichiaro che la sottoscrizione è avvenuta in mia presenza previo accertamento dell'identità del dichiarante mediante \_\_\_\_\_ rilasciata/o da \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
(data) \_\_\_\_\_ (il funzionario)

\_\_\_\_\_

ALLEGA ALLA PRESENTE

- |   |                          |    |                          |    |
|---|--------------------------|----|--------------------------|----|
| A. copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità | <input type="checkbox"/> | SI | <input type="checkbox"/> | NO |
| B. curriculum vitae datato e sottoscritto                             | <input type="checkbox"/> | SI | <input type="checkbox"/> | NO |
| C. ricevuta tassa di concorso   | <input type="checkbox"/> | SI | <input type="checkbox"/> | NO |
| D. altro _____  |                          |    |                          |    |

\_\_\_\_\_  
(Firma)

( in base al D.P.R. 445/'00 non è richiesta l'autenticazione della firma )

Note: In base all'art. 5 del D.P.R. n. 487/94 le categorie dei cittadini che nei pubblici concorsi hanno la preferenza a parità di merito sono:

- A) gli insigniti di medaglia al valor militare
- B) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti
- C) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra
- D) i mutilati e invalidi per servizio nel settore pubblico e privato
- E) gli orfani di guerra
- F) gli orfani dei caduti per fatto di guerra
- G) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato
- H) i feriti in combattimento
- I) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa
- J) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti
- K) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra
- L) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato
- M) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra
- N) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra
- O) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato
- P) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti
- Q) coloro che abbiano prestato lodevole servizio, a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'Amministrazione che ha indetto la selezione
- R) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico
- S) gli invalidi e i mutilati civili
- T) i militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma

A parità di merito e di titoli di preferenza, l'ulteriore preferenza è determinata:

1. dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
2. dall'aver prestato lodevole servizio nelle Amministrazioni Pubbliche;
3. dalla minore età.