

DETERMINA N° 201 DEL 16/04/2024

AREA ORGANIZZAZIONE E AFFARI GENERALI

SERVIZIO PERSONALE

Oggetto: AVVISO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA VALIDA PER L'EVENTUALE ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO, AL PROFILO DI "OPERAIO" – AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI, IN OCCASIONE DELLE OPERAZIONI ELETTORALI. AMMISSIONE DEI CANDIDATI.

Il Responsabile dell'Area

Visti

- il D.lgs. 267/2000, in particolare gli artt. 107, 109 e 183;
- il D.lgs. 165/2001, in particolare gli artt. 4 e 13 e ss.;
- lo Statuto dell'Ente;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi, in particolare gli artt. 11 e ss.;
- il vigente Codice di Comportamento;

Vista la convenzione per il trasferimento all'Unione Comuni del Sorbara del Servizio Personale sottoscritta in data 05/10/2009 (Rep. n. 178), approvata con deliberazioni del Consiglio Comunale di Bastiglia n. 64 del 28/09/2009, del Consiglio Comunale di Bomporto n. 66 del 02/10/2009, del Consiglio Comunale di Nonantola n. 100 del 01/10/2009, del Consiglio Comunale di Ravarino n. 53 del 28/09/2009 e del Consiglio dell'Unione n. 23 del 05/10/2009;

Visto il decreto del Presidente dell'Unione prot. n. 22369 del 07/10/2022 con il quale sono state attribuite al Dott. Stefano Sola, le funzioni di cui all'art. 107 del D.lgs. 267/2000, quale Responsabile dell'Area Organizzazione e Affari Generali dell'Unione e responsabile dei relativi servizi, tra cui il Servizio Unico del Personale;

Dato atto che il Responsabile del Servizio scrivente, qui rappresentante l'Unione Comuni del Sorbara, ha preliminarmente verificato l'insussistenza a proprio carico dell'obbligo di astensione e di non trovarsi in posizione di conflitto anche potenziale di interesse, secondo quanto previsto dagli articoli 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 "*Codice di comportamento dei dipendenti pubblici*", dal Codice di comportamento dei dipendenti dell'Ente e dalla Legge 190/2012 "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*";

Richiamate le Delibere di:

- Consiglio Unione n. 29 in data 11.12.2023 con la quale è stata approvata la Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione per il periodo 2024-2026;
- Consiglio Unione n. 32 in data 27.12.2023 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2024-2026;
- Giunta Unione n. 5 in data 24.01.2024 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026;
- Giunta Unione n. 22 in data 08/03/2023 con la quale è stato approvato il piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2023-2025;

Richiamati gli atti di programmazione dell'Unione Comuni del Sorbara, nonché i Piani dei Fabbisogni dei Comuni di Bomporto, Nonantola e Ravarino ed in particolare:

- la deliberazione di Giunta del Comune di Bomporto n. 99 del 16/10/2023, "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025. Provvedimenti",
- la deliberazione di Giunta Comunale del Comune di Nonantola, n. 102 del 04/08/2022, "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024. Integrazione.";
- la deliberazione di Giunta Comunale del Comune di Ravarino n. 83 del 19/12/2023, "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025. Integrazione",

nelle quali è stato previsto tra l'altro di autorizzare il Dirigente dell'Area Organizzazione ed Affari Generali dell'Unione Responsabile del Servizio Unico del personale, a procedere, sulla base delle richieste formalizzate, ai sensi degli artt. 107 e 109 del TUEL dai singoli Responsabili d'Area, ad attivare rapporti di lavoro a tempo determinato e/o comandi di personale, per fronteggiare esigenze temporanee o eccezionali non prevedibili, nel rispetto del tetto di spesa e, comunque, compatibilmente con gli stanziamenti posti a bilancio e alla legislazione nazionale vigente nel tempo, attraverso tutte le modalità previste dalla normativa vigente, compresa la somministrazione di lavoro temporaneo, nonché a procedere ad eventuali mobilità ove ne sussistano i presupposti;

Richiamato il "*Regolamento per l'accesso alle carriere ed il reclutamento del personale*" dell'Unione Comuni del Sorbara, approvato con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 18 del 13/03/2024;

Preso atto che con determinazione n. 158 del 27/03/2024 del Responsabile dell'Area Organizzazione e Affari Generali è stato indetto un *Avviso per la formazione di una graduatoria valida per l'eventuale assunzione di personale a tempo determinato, al profilo di "Operaio" – Area degli Operatori Esperti, in occasione delle Operazioni Elettorali* ed è stato approvato il relativo bando;

Dato atto che l'avviso di selezione è stato pubblicato sul portale del Reclutamento "*inPA*", nei modi e termini previsti dalle norme legislative e regolamentari vigenti;

Ricordato che l'art. 10 del Regolamento per l'accesso alle carriere ed il reclutamento del personale dell'Unione Comuni del Sorbara, approvato con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 18 del 13/04/2024, prevede l'ammissione dei candidati da parte del Responsabile del Servizio Unico del Personale con determinazione;

Ricordato che il bando prevede che il Dirigente dell'Area Organizzazione ed Affari generali dell'Unione, Responsabile del Servizio Unico del Personale, con propria determinazione provveda ad ammettere con riserva alla procedura di selezione tutti i candidati che abbiano presentato entro i termini la domanda regolarmente sottoscritta;

Dato atto che il bando ha previsto, quale termine utile per la presentazione delle domande il giorno 11/04/2024;

Dato atto che, come si evince dall'elenco degli atti del Servizio Unico del Personale, sono pervenute

portale del Reclutamento “inPA”, entro i termini previsti per la presentazione delle Candidature, sette domande;

Preso atto che una candidata non è stata ammessa poiché non in possesso del requisito del titolo di studio previsto dal bando;

Ritenuto necessario provvedere nel merito ed ammettere alla procedura selettiva i sei candidati che hanno presentato la domanda, regolarmente sottoscritta, pervenuta entro il termine stabilito, ossia entro il 11/04/2024, così come individuati nella tabella sotto riportata, con riserva di accertamento del possesso di tutti i requisiti richiesti dal bando di selezione, nonché della veridicità delle dichiarazioni rese;

Iniziali Cognome e Nome	Codice domanda inPA	Numero di Protocollo Unione
B.G.	CZYDYSQW7G	10034/2024
B.M.	Y4CVFXSHK1	10035/2024
G.M.	3BQGTFFPU3	10036/2024
L.G.	9VQ9V3MYYG	10038/2024
S.E.	8ZRGSMQGXX	10041/2024
S.A.	H6FC8FQQYX	10043/2024

Dato atto che:

- con la sottoscrizione del presente provvedimento il Responsabile attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ed il Responsabile finanziario la regolarità contabile, ai sensi dell'art. 147 bis del D.lgs. 267/2000;
- il presente provvedimento diviene esecutivo per effetto della sottoscrizione da parte del Responsabile d'Area competente;

DETERMINA

per le motivazioni espresse nella premessa, che si richiama

- 1) di ammettere alla prova selettiva dell'*Avviso per la formazione di una graduatoria valida per l'eventuale assunzione di personale a tempo determinato, al profilo di “Operaio” – Area degli Operatori Esperti, in occasione delle Operazioni Elettorali*, i sei candidati che hanno presentato domanda, regolarmente sottoscritta, pervenuta entro il termine stabilito, ossia entro il 11/04/2024, così come individuati nella tabella sotto riportata, e come risulta dall'elenco e dalle domande conservate agli atti del Servizio Unico del Personale, con riserva di accertamento del possesso di tutti i requisiti richiesti dal bando, nonché della veridicità delle dichiarazioni rese:

Iniziali Cognome e Nome	Codice domanda inPA	Numero di Protocollo Unione
B.G.	CZYDYSQW7G	10034/2024
B.M.	Y4CVFXSHK1	10035/2024
G.M.	3BQGTFFPU3	10036/2024
L.G.	9VQ9V3MYYG	10038/2024
S.E.	8ZRGSMQGXX	10041/2024

S.A.	H6FC8FQQYX	10043/2024
------	------------	------------

2) di dare mandato al Servizio Unico del Personale per il seguito di competenza.

**Il Responsabile dell'Area
SOLA STEFANO / ArubaPEC S.p.A.
Sottoscritto digitalmente**