

DETERMINA N° 323 DEL 30/05/2024

AREA ORGANIZZAZIONE E AFFARI GENERALI

SERVIZIO PERSONALE

Oggetto: AVVISO DI SELEZIONE COMPARATIVA FINALIZZATA AL CONFERIMENTO DI INCARICO A TEMPO PIENO E DETERMINATO EX ART. 110, COMMA 1, D.LGS. N. 267/2000, AL PROFILO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO – AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI, PER LA DIREZIONE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA DEL COMUNE DI NONANTOLA. AMMISSIONE DEI CANDIDATI

Il Responsabile dell'Area

Visti

- il D.lgs. 267/2000, in particolare gli artt. 107, 109 e 183;
- il D.lgs. 165/2001, in particolare gli artt. 4 e 13 e ss.;
- lo Statuto dell'Ente;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi, in particolare gli artt. 11 e ss.;
- il vigente Codice di Comportamento;

Vista la convenzione per il trasferimento all'Unione Comuni del Sorbara del Servizio Personale sottoscritta in data 05/10/2009 (Rep. n. 178), approvata con deliberazioni del Consiglio Comunale di Bastiglia n. 64 del 28/09/2009, del Consiglio Comunale di Bomporto n. 66 del 02/10/2009, del Consiglio Comunale di Nonantola n. 100 del 01/10/2009, del Consiglio Comunale di Ravarino n. 53 del 28/09/2009 e del Consiglio dell'Unione n. 23 del 05/10/2009;

Visto il decreto del Presidente dell'Unione prot. n. 22369 del 07/10/2022 con il quale sono state attribuite al Dott. Stefano Sola, le funzioni di cui all'art. 107 del D.lgs. 267/2000, quale Responsabile dell'Area Organizzazione e Affari Generali dell'Unione e Responsabile dei relativi servizi, tra cui il Servizio Unico del Personale;

Dato atto che il Responsabile del Servizio scrivente, qui rappresentante l'Unione Comuni del Sorbara, ha preliminarmente verificato l'insussistenza a proprio carico dell'obbligo di astensione e di non trovarsi in posizione di conflitto anche potenziale di interesse, secondo quanto previsto dagli articoli 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici", dal Codice di comportamento dei dipendenti dell'Ente e dalla Legge 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

Richiamate le deliberazioni di:

- Consiglio Unione n. 29 in data 11.12.2023 con la quale è stata approvata la Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione per il periodo 2024-2026;
- Consiglio Unione n. 32 in data 27.12.2023 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2024-2026;
- Giunta Unione n. 5 in data 24.01.2024 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026;
- Giunta Unione n. 32 in data 15/04/2024 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2024-2026.

Richiamato il "*Regolamento per l'accesso alle carriere ed il reclutamento del personale*" dell'Unione Comuni del Sorbara, approvato con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 18 del 13/03/2024;

Richiamata la delibera di Giunta del Comune di Nonantola n. 52 del 15/04/2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2024-2026, e, quale sezione del Piao, del Piano dei fabbisogni di personale 2024-2026 con la quale è stata prevista la copertura a tempo determinato e pieno per un periodo di cinque anni del posto al profilo di Istruttore direttivo - Area dei funzionari e delle elevate qualificazioni, per la direzione dell'Area Economico finanziaria del Comune di Nonantola ex art 110 comma 1 Tuel, con procedura da esperirsi e completarsi entro il 31.05.2024, al fine di dare continuità all'azione amministrativa e provvedere al raggiungimento dei risultati ad oggi assegnati all'Area;

Preso atto che con determinazione n. 230 del 24/04/2024 del Responsabile dell'Area Organizzazione e Affari Generali è stato indetto un *Avviso di selezione comparativa finalizzata al conferimento di incarico a tempo pieno e determinato ex art. 110, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, al profilo di Istruttore Direttivo – Area dei Funzionari e delle elevate qualificazioni, per la direzione dell'Area Economico Finanziaria del Comune di Nonantola* ed è stato approvato il relativo bando;

Dato atto che:

- l'avviso di selezione è stato pubblicato sul portale del Reclutamento "*inPA*", nei modi e termini previsti dalle norme legislative e regolamentari vigenti;
- il bando ha previsto, quale termine utile per la presentazione delle domande il giorno 24/05/2024;

Atteso che:

- come previsto dal Regolamento sull'accesso alle carriere e il reclutamento del personale, nonché dall'avviso, la commissione effettua una preselezione attraverso un esame comparativo dei curricula vitae, volta a individuare i candidati aventi un profilo di competenza ed esperienza professionale e di direzione corrispondente a quanto richiesto dalla posizione da ricoprire (comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico) al fine di identificare i soggetti da convocare per sostenere il colloquio di valutazione;
- l'avviso prevede che siano ammessi al colloquio con la Commissione i dieci candidati che nella valutazione del curriculum hanno riportato il punteggio più alto;
- come si evince dall'elenco degli atti del Servizio Unico del Personale, sono pervenute attraverso il portale del Reclutamento "*inPA*", entro i termini previsti per la presentazione delle candidature, *sette* domande;

Dato atto che in data 29.05.2024 la Commissione si è riunita per effettuare l'esame comparativo dei curricula vitae, volto ad individuare i candidati aventi un profilo di competenza ed esperienza professionale e di direzione corrispondente a quanto richiesto dalla posizione da ricoprire, ed identificare i candidati da convocare per sostenere il colloquio di valutazione, come previsto dall'avviso;

Dato atto che la Commissione, in considerazione del numero limitato delle domande pervenute, ha stabilito di ammettere alla procedura selettiva tutti i sette candidati che hanno presentato domanda nei termini, con riserva di verifica del possesso dei requisiti e delle dichiarazioni presentate;

Ricordato che il Regolamento per l'accesso alle carriere ed il reclutamento del personale dell'Unione Comuni del Sorbara, approvato con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 18 del 13/04/2024, prevede l'ammissione dei candidati con determinazione da parte del Responsabile del Servizio Unico del Personale;

Ritenuto necessario ed opportuno, in considerazione del numero limitato delle domande pervenute, provvedere nel merito ammettendo alla procedura selettiva tutti i sette candidati che hanno presentato domanda nei termini, con riserva di verifica del possesso dei requisiti e delle dichiarazioni presentate;

Dato atto che:

- con la sottoscrizione del presente provvedimento il Responsabile attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ed il Responsabile finanziario la regolarità contabile, ai sensi dell'art. 147 bis del D.lgs. 267/2000;
- il presente provvedimento diviene esecutivo per effetto della sottoscrizione da parte del Responsabile d'Area competente;

DETERMINA

1. di ammettere al colloquio relativo alla Selezione comparativa finalizzata al conferimento di incarico a tempo pieno e determinato ex art. 110, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, al profilo di Istruttore Direttivo – Area dei Funzionari e delle elevate qualificazioni, per la direzione dell'Area Economico Finanziaria del Comune di Nonantola tutti i sette candidati che hanno presentato domanda nei termini, come sotto individuati, dando atto che gli stessi sono convocati il giorno 31.05.2024 dalle ore 9,30 presso il Comune di Ravarino, come previsto dall'avviso:

CODICE CANDIDATURA	NR.PROTOCOLLO
FMSUSDX173	14487/2024
QYH9WAG6P4	14488/2024
RF46E6Y1C9	14489/2024
WYPZTZKSEG	14490/2024
VYHKDQQSSK	14491/2024
8DC2B17CK4	14492/2024
A73YT9NAY2	14493/2024

2. di dare mandato al Servizio personale per gli adempimenti di competenza.

**Il Responsabile dell'Area
SOLA STEFANO / ArubaPEC S.p.A.
Sottoscritto digitalmente**