

# UNIONE COMUNI DEL SORBARA

Costituita fra i Comuni di: Bastiglia – Bomporto – Nonantola - Ravarino

Via per Modena, 7 - 41030 BOMPORTO (MO)

Tel.: 059-800713 Fax: 059-818033

Prot. 29793

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA ALLO SCHEMA DI COSTITUZIONE DEL FONDO 2020 DI PARTE STABILE E VARIABILE E ALLA PREINTESA DI CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE ANNO 2020 PARTE ECONOMICA (DOPO LA SOTTOSCRIZIONE) .**

## Relazione illustrativa

|   |  |
|---|--|
| <b>Data di sottoscrizione</b>                       | Preintesa sottoscritta il 03.12.2020   |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>                 | 2020 per la parte economica  |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>     | Parte Pubblica:<br>Presidente: Responsabile del Servizio personale dr Stefano Sola<br>Componenti: Segretario generale dottoressa Rosa Laura Calignano<br>Organizzazioni sindacali: CGIL CISL UIL<br>RSU<br>Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa CGIL CISL UIL |
| <b>Soggetti destinatari</b>                         | Personale non dirigente  |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>   | Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020 e aggiornamento criteri per l'applicazione dell'istituto della progressione orizzontale.  |
| <b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b> | Invio all'Organo di controllo interno della preintesa il 04.12.2020  |

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto il personale è valutato quadrimestralmente dal Responsabile dell'area di riferimento sulla base degli indicatori definiti nella scheda di valutazione. La valutazione del personale è complessivamente verificata dal Nucleo di valutazione a cadenza annuale.

L'Amministrazione ha previsto per l'applicazione dell'istituto della progressione orizzontale il rispetto dei vincoli e dei limiti complessivi di spesa del fondo, nonché il riferimento al risparmio garantito dalle cessazioni di personale riscontratesi negli anni precedenti. I vincoli e limiti complessivi di spesa del fondo sono rispettati. Si riconosce l'istituto della progressione per l'anno 2020 a due unità di personale di Cat. D.

## Relazione tecnico-finanziaria

Premessa: la presente relazione al fondo è redatta sulla base delle indicazioni e della modulistica prodotta dal Ministero della Economia e Finanza – Ragioneria Generale dello Stato ed è integrata dalle voci di riduzione obbligatoria stabilite dall'articolo 9 comma 2 bis del Decreto Legge 78/2010 come modificato dall'art.1, c.456 della Legge 147/2013.

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività **2020**, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

| Descrizione   | Importo    |
|---|------------|
| <b>Risorse stabili soggette al limite</b>   |            |
| Unico importo consolidato 2017  | 282.285,23 |
| Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative   | -56.875,48 |
| Unico importo consolidato 2017 al netto di posizione e risultato  | 225.409,76 |
| Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato anno 2018 art.67 c2 lett.c) ccnl 21/5/2018   | 787,41     |
| Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato anno 2018 art.67 c2 lett.c) ccnl 21/5/2019   | 50,96      |
| Decurtazione importo di integrazione fondo anno 2017 per trasferimento personale SUAP   | -5.033,95  |
| Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza:            | 37.883,95  |
| Decurtazione permanente (art.1, c.456 della Legge 147/2013) parte stabile e variabile   | -1.208,22  |
| Incremento permanente delle risorse a seguito di riduzione delle risorse stabili del Fondo del Comune di Nonantola e del Comune di Ravarino   | 9.000,00   |
| Totale risorse stabili  | 266.889,91 |
| <b>Risorse variabili soggette al limite</b>   |            |
| Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza | 19.766,73  |

|  |                   |
|--|-------------------|
| Riconduzione del fondo al limite di cui all'art.23 D.LGS.75/2017   | <b>285.818,26</b> |
| <b>Risorse stabili non soggette al limite</b>  |                   |
| Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali | 2.464,25          |
| Importo, su base annua, pari a euro 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015 (art.67 c2 lett.a) ccnl 21/5/2018)                      | 6.240,00          |
| <b>Totale</b>  | <b>8.704,25</b>   |
| <b>Risorse variabili non soggette al limite</b>  |                   |
| Economie anno precedente   | 90.506,07         |
| Quote per gli incentivi funzioni tecniche art.113 D.Lgs n. 50/2016   | 10.000,00         |
| Ordine pubblico Covid Polizia locale   | 11.284,00         |
| <b>Totale</b>  | <b>406.312,58</b> |

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, una volta accertate, permangono all'alimentazione del Fondo. Le risorse fisse sono a loro volta suddivise in tre gruppi all'interno dei quali allocare le specifiche sotto-voci:

1. Risorse storiche consolidate,
2. Incrementi esplicitamente quantificati in sede di contrattazione,

#### 1. Risorse storiche consolidate

L'importo unico consolidato è stato quantificato ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 225.409,76

#### 2. Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati incrementi ai sensi delle norme seguenti:

| Descrizione   | Importo   |
|---|-----------|
| Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza | 37.883,95 |
| Incremento permanente delle risorse a seguito di riduzione delle risorse stabili del Fondo del Comune di Nonantola e del Comune di Ravarino   | 9.000,00  |
| Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato anno 2017  | 787,41    |
| Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato anno 2019  | 50,96     |

### 3. Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Risorse stabili non soggette al limite

| Descrizione  | Importo  |
|--|----------|
| Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali | 2.464,25 |
| Importo, su base annua, pari a euro 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015 (art.67 c2 lett.a) ccnl 21/5/2018)                      | 6.240,00 |

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Risorse variabili soggette al limite

| Descrizione   | Importo   |
|---|-----------|
| Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza | 19.766,73 |

Risorse variabili non soggette al limite

| Descrizione  | Importo   |
|--|-----------|
| a) Economie anno precedente  | 90.506,07 |
| b) Quote per gli incentivi funzioni tecniche art.113 D.Lgs n. 50/2016          | 10.000,00 |
| c) Indennità di ordine pubblico per Polizia Locale nel periodo emergenza Covid | 11.284,00 |

a) economie da anno precedente di parte stabile

b) Quote per gli incentivi funzioni tecniche art.113 D.Lgs n. 50/2016 (art. 67, c3, lett.c) ccnl 21/5/2018).

c) Trasferimento indennità di ordine pubblico da parte dello Stato per servizi di Polizia Locale nel periodo emergenza Covid

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

| Descrizione   | Importo   |
|---|-----------|
| Decurtazione importo di integrazione fondo anno 2017 per trasferimento personale SUAP | -5.033,95 |
| Decurtazione permanente dal 2015 (art.1, c.456 L.147/2013) parte stabile e variabile  | -1.208,22 |

Applicazione del limite di spesa di cui all'art. 9 comma 2 bis del Decreto Legge 78/2010 come modificato dall'art.1, c.456 della Legge 147/2013 “a decorrere dal 01.01.2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo”.

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione   | Importo           |
|---|-------------------|
| Totale risorse stabili e variabili ricondotte al limite di cui all'art.23 D.LGS.75/2017 | 285.818,26        |
| Risorse stabili non soggette al limite  | 8.704,25          |
| Risorse variabili non soggette al limite  | 111.790,07        |
| <b>Totale</b>   | <b>406.312,58</b> |

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 96.000,00 relative a:

| Descrizione              | Importo   |
|--------------------------|-----------|
| Indennità di comparto    | 41.000,00 |
| Progressioni orizzontali | 55.000,00 |
|                          |           |
| Totale                   | 96.000,00 |

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 310.312,58, così suddivise:

| Descrizione  | Importo    |
|--|------------|
| Indennità condizioni di lavoro (già rischio disagio maneggio valori)           | 47.000,00  |
| Progressioni orizzontali   | 3.000,00   |
|  |            |
| Indennità specifiche responsabilità  | 29.000,00  |
| Produttività (performance individuale/servizio )                               | 185.678,58 |
| Quote per gli incentivi funzioni tecniche art.113<br>D.Lgs n. 50/2016          | 10.000,00  |
| Indennità di ordine pubblico per Polizia Locale nel<br>periodo emergenza Covid | 11.284,00  |
| Totale   | 310.312,58 |

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Voce non presente

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a.attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 274.755,78; le destinazioni di utilizzo di parte stabile ammontano a € 199.350,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le valutazioni del personale in applicazione dei criteri stabiliti nell'accordo aziendale (a) Anzianità di servizio; b) Valutazione del merito; c) Anzianità delle progressioni orizzontali e verticali; d) Strategicità del profilo e della categoria), quali criteri da applicarsi al personale complessivamente

in servizio nel 2020 per categoria di appartenenza e il fatto che per l'anno 2020 l'istituto non si applichi ai dipendenti che abbiano effettuato un passaggio di progressione orizzontale dal 2008, permettono l'applicazione dell'istituto a un numero molto limitato di risorse di personale.

#### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa**

| Descrizione   | Importo           |
|---|-------------------|
| Totale risorse stabili e variabili ricondotte al limite di cui all'art.23 D.LGS.75/2017 | 285.818,26        |
| Risorse stabili non soggette al limite  | 8.704,25          |
| Risorse variabili non soggette al limite  | 111.790,07        |
| <b>Totale</b>   | <b>406.312,58</b> |

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 1812 (ripartito poi su vari articoli), quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa di cui all'art. 9 comma 2 bis del DI 78/2010 "a decorrere dal 01.01.2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo" risulta rispettato poiché il fondo è stato decurtato della somma pari ad € -1.208,22 per la parte stabile e variabile.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo



Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato al capitolo del bilancio 1812 (ripartito poi su vari articoli) gli oneri sono impegnati al cap. 1811-4 e l'Irap al cap. 1887-600.

Bomporto, 04.12.2020

Il Responsabile del Servizio unico del personale  
Dr Stefano Sola

Il Responsabile finanziario  
Dr Luigino Boarin