

UNIONE COMUNI DEL SORBARA

Costituita fra i Comuni di: Bastiglia – Bomporto – Nonantola - Ravarino

Via per Modena, 7 - 41030 BOMPORTO (MO)

Tel.: 059-800713 Fax: 059-818033

Prot. 12363

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA ALLO SCHEMA DI COSTITUZIONE DEL FONDO 2019 PARTE STABILE E ALLA IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (NORMATIVO) 2019-2021.

Relazione illustrativa

| | |
|---|--|
| Data di sottoscrizione | 16.05.2019 |
| Periodo temporale di vigenza | 2019-2021 per la parte normativa |
| Composizione della delegazione trattante | Parte Pubblica: Presidente: Responsabile del Servizio personale dr Stefano Sola Componente: Segretario Generale Dr Carlo Bellini Organizzazioni sindacali: CGIL CISL Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa CGIL CISL |
| Soggetti destinatari | Personale non dirigente |
| Materie trattate dal contratto integrativo | a) CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) 2019 – 2021 |
| Materie trattate dal contratto | Art. 1 – Durata, tempi e procedure Art. 2 – Sistema delle relazioni sindacali Art. 3 – Smart Working Art. 4 – Orario di lavoro Art. 5 – Pausa e servizi di mensa diffusa Art. 6 – Permessi Art. 7 – Salute e sicurezza Art. 8 – Riflessi sulla qualità del lavoro Art. 9 – Quantificazione delle risorse Art. 10 – Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie Art. 11 – Performance Art.12 – Progetti Art. 13 – Criteri generali Art. 14 – Principi generali Art. 15 – Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL) Art. 16 – Indennità per specifiche responsabilità Art. 17 - Indennità per ulteriori specifiche responsabilità Art. 18 – Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge. Art. 18.1 – Compensi di cui all'art. 43 della legge 449/1997. Art. 18.2 – Compensi di cui all'art. 68, comma 2, lettera g), CCNL Art. 18.3 – Risparmi di cui all'art. 16, comma 5, del d.l. 98/2011 (Piani triennali di razionalizzazione) Art. 19 – Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle Posizioni organizzative Art. 20 – Rapporto di lavoro a tempo parziale: elevazione contingente Art. 21 – Reperibilità Art. 22 – Lavoro straordinario e Banca delle ore Art. 23 – Orario massimo di lavoro settimanale Art. 24 – Orario multiperiodale Art. 25 – Personale comandato o distaccato Sezione polizia locale Art. 26 – Prestazioni del personale in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato. |

| | |
|---|--|
| | Art. 27– Proventi delle violazioni al codice della strada Art. 28 – Indennità di servizio esterno Art. 29 – Turnazioni |
| Intervento dell'Organo di controllo interno. | Invio all'Organo di controllo interno della preintesa il 17.05.2019 |

Il rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro del personale degli Enti locali è stato firmato in via definitiva il 2.05.2018. Il nuovo contratto, ha innovato e semplificato i principali ambiti contrattuali, tra cui:

- il sistema delle relazioni sindacali;
- il sistema di classificazione del personale;
- le posizioni organizzative
- le progressioni economiche
- la disciplina per i piccoli comuni e le gestioni associate;
- le specifiche professionalità della polizia locale;
- la disciplina dei fondi per il salario accessorio.

L'ente è quindi tenuto ad adeguare il proprio contratto integrativo aziendale alle nuove disposizioni.

Ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21/05/2018, il contratto integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4, del medesimo, mentre i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto il personale è valutato quadrimestralmente dal Responsabile dell'area di riferimento sulla base degli indicatori definiti nella scheda di valutazione. La valutazione del personale è complessivamente verificata dal Nucleo di valutazione a cadenza annuale.

Si mantengono i criteri relativi all'applicazione dell'istituto della progressione con riconoscimento in una percentuale complessiva massima di norma non superiore al 25% dei dipendenti per ciascuna categoria, con riferimento al risparmio garantito dalle cessazioni di personale riscontratesi negli anni precedenti e nel rispetto dei vincoli e dei limiti complessivi di spesa del fondo;

Relazione tecnico-finanziaria

Premessa: la presente relazione al fondo DI PARTE STABILE è redatta sulla base delle indicazioni e della modulistica prodotta dal Ministero della Economia e Finanza – Ragioneria Generale dello Stato ed è integrata dalle voci di riduzione obbligatoria stabilite dall'articolo 9 comma 2 bis del Decreto Legge 78/2010 come modificato dall'art.1, c.456 della Legge 147/2013.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività **2019 PARTE STABILE**, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

| Descrizione | Importo |
|--|------------|
| Risorse stabili | |
| Unico importo consolidato 2017 | 282.285,23 |
| Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative | -56.875,48 |
| Unico importo consolidato 2017 al netto di posizione e risultato | 225.409,76 |
| Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato anno 2018 art.67 c2 lett.c) ccnl 21/5/2018 | 787,41 |
| Decurtazione importo di integrazione fondo anno 2017 per trasferimento personale SUAP | -5.033,95 |
| Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza: | 37.883,95 |
| Decurtazione permanente (art.1, c.456 della Legge 147/2013) parte stabile e variabile | -1.208,22 |
| Incremento permanente delle risorse a seguito di riduzione delle risorse stabili del Fondo del Comune di Nonantola e del Comune di Ravarino | 9.000,00 |
| Totale risorse stabili | 266.838,95 |
| | |
| Riconduzione del fondo al limite di cui all'art.23 D.LGS.75/2017 | 266.051,54 |
| | |
| Risorse stabili non soggette al limite | |
| Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali | 2.464,25 |
| Importo, su base annua, pari a euro 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015 (art.67 c2 lett.a) ccnl 21/5/2018) | 6.240,00 |
| | |

| | |
|---------------|-------------------|
| Totale | 274.755,78 |
|---------------|-------------------|

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, una volta accertate, permangono all'alimentazione del Fondo. Le risorse fisse sono a loro volta suddivise in tre gruppi all'interno dei quali allocare le specifiche sotto-voci:

1. Risorse storiche consolidate,
2. Incrementi esplicitamente quantificati in sede di contrattazione,
1. Risorse storiche consolidate

L'importo unico consolidato è stato quantificato ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 225.409,76

2.Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati incrementi ai sensi delle norme seguenti:

| Descrizione | Importo |
|---|-----------|
| Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza | 37.883,95 |
| Incremento permanente delle risorse a seguito di riduzione delle risorse stabili del Fondo del Comune di Nonantola e del Comune di Ravarino | 9.000,00 |
| Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato anno 2017 | 787,41 |

3.Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Risorse stabili non soggette al limite

| Descrizione | Importo |
|--|----------|
| Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali | 2.464,25 |
| Importo, su base annua, pari a euro 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015 (art.67 c2 lett.a) ccnl 21/5/2018) | 6.240,00 |

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

| Descrizione | Importo |
|---|-----------|
| Decurtazione importo di integrazione fondo anno 2017 per trasferimento personale SUAP | -5.033,95 |
| Decurtazione permanente dal 2015 (art.1, c.456 L.147/2013) parte stabile e variabile | -1.208,22 |

Applicazione del limite di spesa di cui all'art. 9 comma 2 bis del Decreto Legge 78/2010 come modificato dall'art.1, c.456 della Legge 147/2013 "a decorrere dal 01.01.2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo".

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|---|-------------------|
| Totale risorse stabili ricondotte al limite di cui all'art.23 D.LGS.75/2017 | 266.051,54 |
| Risorse stabili non soggette al limite | 8.704,25 |
| Totale | 274.755,78 |

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 99.000,00 relative a:

| Descrizione | Importo |
|--------------------------|-----------|
| Indennità di comparto | 41.000,00 |
| Progressioni orizzontali | 58.000,00 |

| | |
|--------|-----------|
| Totale | 99.000,00 |
|--------|-----------|

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 244.621,07, così suddivise:

| Descrizione | Importo |
|--|------------|
| Indennità di turno rischio reperibilità | 47.000,00 |
| Progressioni orizzontali | 34.000,00 |
| Indennità di maneggio valori | 350,00 |
| Indennità specifiche responsabilità | 25.000,00 |
| Produttività (performance individuale/servizio) | 168.998,18 |
| Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT | 2.681,62 |
| Quote per gli incentivi funzioni tecniche art.113 D.Lgs n. 50/2016 | 591,27 |

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Voce non presente

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 274.755,78.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le valutazioni del personale in applicazione dei criteri stabiliti nell'accordo aziendale (a) Anzianità di servizio; b) Valutazione del merito; c) Anzianità delle progressioni orizzontali e verticali; d) Strategicità del profilo e della categoria), quali criteri da applicarsi al 25%, per categoria, del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presente in servizio permettono l'applicazione dell'istituto a un numero limitato di risorse di personale.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa

| Descrizione | Importo |
|---|-------------------|
| Totale risorse stabili ricondotte al limite di cui all'art.23 D.LGS.75/2017 | 266.051,54 |
| Risorse stabili non soggette al limite | 8.704,25 |
| Totale | 274.755,78 |

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 1812 (ripartito poi su vari articoli), quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.


Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato


Il limite di spesa di cui all'art. 9 comma 2 bis del Dl 78/2010 "a decorrere dal 01.01.2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo" risulta rispettato poiché il fondo è stato decurtato della somma pari ad € -1.208,22 per la parte stabile e variabile.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato al capitolo del bilancio 1812 (ripartito poi su vari articoli) gli oneri sono impegnati al cap. 1811-4 e l'Irap al cap. 1887-600.

Bomporto, 17.05.2019


Il Responsabile del Servizio unico del personale
Dr Stefano Sola


Il Responsabile finanziario
Dr Luigino Boarin
