

Unione comuni del Sorbara

**Contratto Integrativo
Aziendale
parte economica**

anno 2019

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

Antonio Z...
av.

S

2019

De

Ricordato che:

- con propria delibera la Giunta ha previsto tra l'altro le linee di indirizzo per la costituzione e suddivisione dei fondi anno 2018 e 2019;
- con determinazione del Responsabile dell'Area organizzazione ed affari generali dell'Unione comuni del Sorbara, Responsabile del Servizio unico del personale, è stata approvata la costituzione del fondo relativa all'anno 2019;

Ricordato che le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale dell'ente in data 16.12.2019, hanno siglato la Preintesa di Contratto Integrativo Aziendale Anno 2019 parte economica;

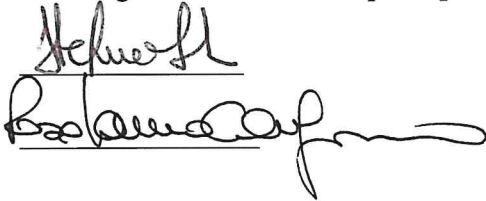
Preso atto che la Preintesa di Contratto Integrativo Aziendale Anno 2019 parte economica, accompagnata dalla Relazione illustrativa e tecnico finanziaria è stata sottoposta al Revisore dei conti dell'ente che con proprio verbale ha espresso parere positivo;

Preso atto che con propria deliberazione la Giunta ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla firma definitiva del Contratto Integrativo Aziendale Anno 2019 parte economica;

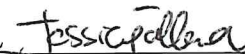

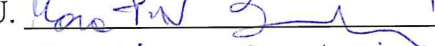
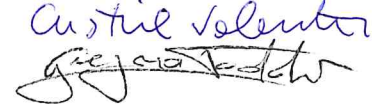
Le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale dell'ente in data odierna sottoscrivono definitivamente il Contratto Integrativo Aziendale Anno 2019 parte economica allegato.

Nonantola, 30.12.2019

La delegazione trattante di parte pubblica



La delegazione trattante di parte sindacale

CGIL 
CISL 
R.S.U. 


Unione comuni del Sorbara

Contratto Integrativo Aziendale Anno 2019 parte economica.

AGGIORNAMENTO DEI CRITERI PER L'APPLICAZIONE DELL'ISTITUTO DELLA PROGRESSIONE ORIZZONTALE 2019.

Richiamato il CCDI del 24.05.2019, che all'art. 11 relativamente ai criteri per l'applicazione dell'istituto della progressione orizzontale ha previsto tra l'altro:

-l'applicazione dell'istituto in una percentuale di norma non superiore al 20% dei dipendenti per ciascuna categoria (D, C, B), con riferimento al risparmio garantito dalle cessazioni di personale riscontratesi negli anni precedenti e nel rispetto dei vincoli e dei limiti complessivi di spesa del fondo;

- al punto d) Strategicità del profilo e della categoria in relazione ai criteri dell'ente, la possibilità di attribuire 25 punti al personale che viene individuato nella specifica contrattazione annuale.

Dato atto che dalle simulazioni effettuate per l'Unione comuni del Sorbara è emerso che le cessazioni di personale registrate negli esercizi 2018-2019 non permettono di disporre di significative risorse economiche e che il saldo sul fondo specifico delle progressioni orizzontali permette l'applicazione dell'istituto della progressione orizzontale a due unità di Cat. D (di cui una figurativamente perché la figura è in aspettativa ex art 110 Tuel) a un'unità di personale di cat. C e a due unità di personale di Cat. B per un totale di cinque unità, pari ad una percentuale inferiore al 10% del personale complessivamente in servizio nel corso del 2019;

Si concordano i seguenti criteri:

- applicazione dell'istituto ai dipendenti per categoria (D, C, B), con riferimento al risparmio garantito dalle cessazioni di personale riscontratesi negli anni 2018 e 2019 e nel rispetto dei vincoli e dei limiti complessivi di spesa del fondo.

- riconoscimento dell'istituto della progressione a due unità di Cat. D (di cui una figurativamente) a un'unità di personale di cat. C a due unità di personale di Cat. B (dal 01.01.2019).

- mantenimento dei criteri stabiliti nel CCDI del 24.05.2019 con gli aggiornamenti e le precisazioni evidenziate dal seguente schema riassuntivo:

Punteggi delle 4 voci di attribuzione delle PEO:

- * massimo 10 punti per l'anzianità di servizio
- * massimo 25 punti per la valutazione (nel triennio 2016-2018)
- * massimo 30 punti per l'anzianità di progressione
- * massimo 35 punti per la strategicità.

criteri di attribuzione punteggio strategicità ruolo/servizio:

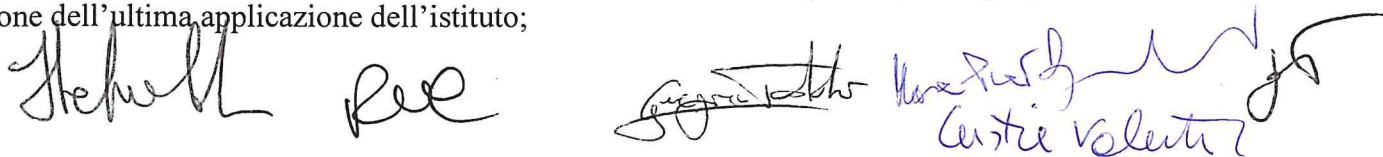
* 35 PUNTI al personale sottoinquadrato ed al personale impegnato nelle attività di supporto ed ausilio di altri uffici e servizi e/o nelle eventuali attività svolte a favore delle società partecipate o enti assimilati per i quali si presta attività lavorativa continuativa anche in forza di convenzione o intesa.

* 30 PUNTI al personale impegnato in attività di coordinamento squadre.

* 25 punti per strategicità generale riconosciuti ai dipendenti. Il punteggio non è riconosciuto ai dipendenti che abbiano conseguito una valutazione media nel triennio considerato inferiore a 100 . . .

Si precisa inoltre che:

- sono esclusi dalla selezione i dipendenti che abbiano raggiunto il livello economico massimo previsto alla data del 01.01.2019;
- sono esclusi dalla selezione i dipendenti che abbiano effettuato un passaggio di progressione orizzontale in occasione dell'ultima applicazione dell'istituto;



- sono esclusi dalla selezione i dipendenti che non abbiano maturato i 24 mesi di servizio nella categoria economica di appartenenza al 31.12.2018;
- sono esclusi dalla selezione i dipendenti non valutabili per uno dei tre anni (2016-2018) presi in considerazione perché non presenti in servizio attivo;
- i dipendenti trasferiti per mobilità tra l'Unione e gli enti aderenti all'Unione per cui il sistema di valutazione coincide mantengono le valutazioni dell'ente di appartenenza utili per la valutazione del triennio. Quando il sistema di valutazione tra ente e Unione non coincide la valutazione dell'ente di provenienza è rapportata alla valutazione dell'Unione.

Nonantola, 30.12.2019

La delegazione trattante di parte pubblica

La delegazione trattante di parte sindacale

ACCORDO SUI CRITERI SULLA SUDDIVISIONE DEL FONDO ANNO 2019

Ricordato che con proprio provvedimento l'amministrazione ha predisposto la costituzione del fondo per l'anno 2019: fondo di complessivi € 349.494,85

- per parte stabile € 266.051,54
- per parte variabile non soggetta al limite: € 74.739,07
di cui € 64.739,07 per economie fondo anno precedente

Le parti in data odierna si sono incontrate per definire i criteri di ripartizione del fondo per l'esercizio di riferimento.

Al termine del confronto, le parti sottoscrivono la presente bozza di accordo relativa alla distribuzione del fondo 2019 concordando quanto segue:

Criteri di ripartizione delle risorse destinate al finanziamento del fondo di produttività:

€ 168.494,85 per la parte stabile disponibilità/reperibilità, condizioni di lavoro (già rischio disagio maneggio valori), indennità educatori, indennità di comparto, progressioni orizzontali, particolari responsabilità)

€ 178.494,85 per la parte variabile

di cui € 168.494,85 per performance anche per l'implementazione delle forme di riorganizzazione di uffici e servizi anche a fronte delle attività legate all'emergenza sismica del 2012 e l'alluvione del 2014, eventi che hanno registrato il coinvolgimento di tutta la struttura comunale nelle sue diverse articolazioni;

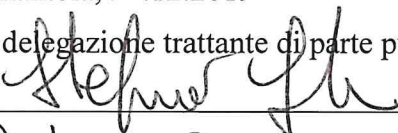
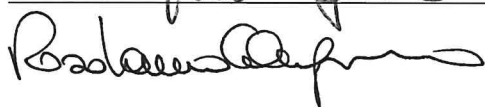
oltre ad € 10.000,00 quali risorse previste da disposizioni di legge per incentivi funzioni tecniche.

Criteri di Ripartizione fondo 2019			
Unione comuni del Sorbara			
PARTE STABILE			
Indennità condizioni di lavoro (già rischio disagio maneggio valori)			47.000,00

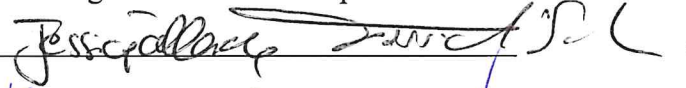

Fondo indennità di comparto		41.000,00
Fondo progressioni orizzontali		58.000,00
Fondo per particolari resp.tà e specifiche figure		25.000,00
	totale stabili	171.000,00
PARTE VARIABILE		
Fondo per la performance:		
individuale/servizio	144.494,85	
organizzativa	24.000,00	
Compensi x disposizioni di legge (Funzioni tecniche)	10.000,00	
	totale variabili	178.494,85
	totale complessivo	349.494,85

Nonantola, 30.12.2019

La delegazione trattante di parte pubblica

La delegazione trattante di parte sindacale



 Maria Rita D
 Cuneo Volente
 Guglielmo

