

UNIONE COMUNI DEL SORBARA

Costituita fra i Comuni di: Bastiglia – Bomporto – Nonantola - Ravarino

Via per Modena, 7 - 41030 BOMPORTO (MO)

Tel.: 059-800713 Fax: 059-818033

Prot. 30391

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA ALLO SCHEMA DI COSTITUZIONE DEL FONDO 2019 DI PARTE STABILE E VARIABILE E ALLA PREINTESA DI CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE ANNO 2019 PARTE ECONOMICA.

Relazione illustrativa

Data di sottoscrizione	Preintesa sottoscritta il 16.12.2019
Periodo temporale di vigenza	2019 per la parte economica
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente: Responsabile del Servizio personale dr Stefano Sola Componenti: Segretario generale dottoressa Rosa Laura Calignano Organizzazioni sindacali: CGIL CISL RSU Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa : CGIL CISL
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo	Integrazione criteri per l'applicazione dell'istituto della progressione orizzontale 2019 Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019
Intervento dell'Organo di controllo interno.	Invio all'Organo di controllo interno della preintesa 18.12.2019

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto il personale è valutato quadrimestralmente dal Responsabile dell'area di riferimento sulla base degli indicatori definiti nella scheda di valutazione. La valutazione del personale è complessivamente verificata dal Nucleo di valutazione a cadenza annuale.

L'Amministrazione ha previsto per l'applicazione dell'istituto della progressione orizzontale il riferimento al risparmio garantito dalle cessazioni di personale riscontratesi negli anni 2018 e 2019 e il rispetto dei vincoli e dei limiti complessivi di spesa del fondo.

Si precisa che durante gli esercizi 2018/2019 sono state registrate cessazioni che comportano un risparmio di spesa sul fondo a far data dal 01.01.2020 di € 1.500. Il fondo specifico per le progressioni orizzontali permette l'assegnazione dell'istituto della progressione orizzontale per cinque figure, per una delle quali, in aspettativa per cinque anni, la spesa è congelata. I vincoli e limiti complessivi di spesa del fondo sono rispettati

Relazione tecnico-finanziaria

Premessa: la presente relazione al fondo è redatta sulla base delle indicazioni e della modulistica prodotta dal Ministero della Economia e Finanza – Ragioneria Generale dello Stato ed è integrata

dalle voci di riduzione obbligatoria stabilite dall'articolo 9 comma 2 bis del Decreto Legge 78/2010 come modificato dall'art.1, c.456 della Legge 147/2013.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività **2019**, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	
Unico importo consolidato 2017	282.285,23
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative	-56.875,48
Unico importo consolidato 2017 al netto di posizione e risultato	225.409,76
Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato anno 2018 art.67 c2 lett.c) ccnl 21/5/2018	787,41
Decurtazione importo di integrazione fondo anno 2017 per trasferimento personale SUAP	-5.033,95
Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza:	37.883,95
Decurtazione permanente (art.1, c.456 della Legge 147/2013) parte stabile e variabile	-1.208,22
Incremento permanente delle risorse a seguito di riduzione delle risorse stabili del Fondo del Comune di Nonantola e del Comune di Ravarino	9.000,00
Totale risorse stabili	266.838,95
Riconduzione del fondo al limite di cui all'art.23 D.LGS.75/2017	266.051,54
Risorse stabili non soggette al limite	2.464,25
Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e	

gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	6.240,00
Importo, su base annua, pari a euro 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015 (art.67 c2 lett.a) ccnl 21/5/2018)	
Totale	274.755,78
Risorse variabili non soggette al limite	
Economie anno precedente	64.739,07
Quote per gli incentivi funzioni tecniche art.113 D.Lgs n. 50/2016	10.000,00
Totale	349.494,85

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, una volta accertate, permangono all'alimentazione del Fondo. Le risorse fisse sono a loro volta suddivise in tre gruppi all'interno dei quali allocare le specifiche sotto-voci:

1. Risorse storiche consolidate,
2. Incrementi esplicitamente quantificati in sede di contrattazione,
1. Risorse storiche consolidate

L'importo unico consolidato è stato quantificato ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 225.409,76

2.Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati incrementi ai sensi delle norme seguenti:

Descrizione	Importo
Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	37.883,95
Incremento permanente delle risorse a seguito di riduzione delle risorse stabili del Fondo del Comune di Nonantola e del Comune di Ravarino	9.000,00

Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato anno 2017	787,41
--	--------

3. Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Risorse stabili non soggette al limite

Descrizione	Importo
Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	2.464,25
Importo, su base annua, pari a euro 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015 (art.67 c2 lett.a) ccnl 21/5/2018)	6.240,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
a) Economie anno precedente	64.739,07
b) Quote per gli incentivi funzioni tecniche art.113 D.Lgs n. 50/2016	1.000,00

a) economie da anno precedente di parte stabile

b) Quote per gli incentivi funzioni tecniche art.113 D.Lgs n. 50/2016 (art. 67, c3, lett.c) ccnl 21/5/2018).

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Decurtazione importo di integrazione fondo anno 2017 per trasferimento personale SUAP	-5.033,95
Decurtazione permanente dal 2015 (art.1, c.456 L.147/2013) parte stabile e variabile	-1.208,22

Applicazione del limite di spesa di cui all'art. 9 comma 2 bis del Decreto Legge 78/2010 come modificato dall'art.1, c.456 della Legge 147/2013 "a decorrere dal 01.01.2015 le risorse destinate

annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo”.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale risorse stabili ricondotte al limite di cui all'art.23 D.LGS.75/2017	266.051,54
Risorse stabili non soggette al limite	8.704,25
Risorse variabili non soggette al limite	74.739,07
Totale	349.494,85

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 97.000,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	41.000,00
Progressioni orizzontali	56.000,00
Totale	97.000,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 252.494,85, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità condizioni di lavoro (già rischio disagio maneggio valori)	47.000,00
Progressioni orizzontali	2.000,00

Indennità specifiche responsabilità	25.000,00
Produttività (performance individuale/servizio)	168.494,85
Quote per gli incentivi funzioni tecniche art.113 D.Lgs n. 50/2016	10.000,00
Totale	252.494,85

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Voce non presente

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a.attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 274.755,78; le destinazioni di utilizzo di parte stabile ammontano a € 171.000,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le valutazioni del personale in applicazione dei criteri stabiliti nell'accordo aziendale (a) Anzianità di servizio; b) Valutazione del merito; c) Anzianità delle progressioni orizzontali e verticali; d) Strategicità del profilo e della categoria), quali criteri da applicarsi per categoria, del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che complessivamente ha prestato servizio nel 2019 nel rispetto del risparmio da cessazioni di personale, permettono l'applicazione dell'istituto a un numero limitato di risorse di personale.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa

Descrizione	Importo
Totale risorse stabili ricondotte al limite di cui all'art.23 D.LGS.75/2017	266.051,54
Risorse stabili non soggette al limite	8.704,25
Risorse variabili non soggette al limite	74.739,07
Totale	349.494,85

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 1812 (ripartito poi su vari articoli), quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa di cui all'art. 9 comma 2 bis del Dl 78/2010 "a decorrere dal 01.01.2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo" risulta rispettato poiché il fondo è stato decurtato della somma pari ad € -1.208,22 per la parte stabile e variabile.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato al capitolo del bilancio 1812 (ripartito poi su vari articoli) gli oneri sono impegnati al cap. 1811-4 e l'Irap al cap. 1887-600.

Bomporto, 18.12.2019

Il Responsabile del Servizio unico del personale
Dr Stefano Sola

Il Responsabile finanziario
Dr Luigino Boarin



UNIONE COMUNI DEL SORBARA

(Provincia di Modena)

REVISORE DEI CONTI

Verbale n. 11 del 23/12/2019

OGGETTO: Parere sulla costituzione e suddivisione del fondo 2019 preintesa di contratto integrativo aziendale anno 2019 – parte economica

Parere del Revisore dei Conti

L'anno 2019, il giorno 23 del mese di dicembre, alle ore 11,00, presso la sede dell'Unione Comuni del Sorbara, il sottoscritto Revisore dei Conti, con l'assistenza del dottor Luigino Boarin, Responsabile del servizio bilancio, esamina gli atti, allegati al presente verbale di cui sono parte integrante e sostanziale, relativi a:

COSTITUZIONE E SUDDIVISIONE DEL FONDO 2019 PREINTESA DI CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE ANNO 2019 PARTE ECONOMICA

Il Revisore:

Visti:

- lo schema di costituzione e suddivisione del fondo 2019;
- la preintesa di contratto integrativo aziendale per l'anno 2019 di parte economica sottoscritta dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale in data 14.12.2019;
- la relazione di accompagnamento. Prot. n. 30391 del 18.12.2019 che illustra lo schema di costituzione e suddivisione del fondo 2019 e la preintesa;
- la bozza di delibera di Giunta che autorizza la sottoscrizione definitiva dell'accordo aziendale 2019;

Prende atto delle modalità di costituzione del fondo 2019:

- **Risorse stabili.**

E' stata effettuata la decurtazione permanente di cui all'art. 9, comma 2-bis, del d.l. 78/2010 (convertito in legge 122/2010 e s.m.i) come modificato dall'art.1, comma 456 della Legge 147/2013 : "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed e', comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo"

Decurtazione permanente pari ad € -1.208,22.

- **Risorse variabili.**

Si sono mantenute tra le risorse variabili del fondo 2019 le economie del fondo anno precedente.

Sono inserite in costituzione e vincolate relativamente a costituzione e spesa secondo la normativa di riferimento le quote per gli incentivi funzioni tecniche ex art.113 D.Lgs n. 50/2016.

Considerato che, effettuati gli opportuni controlli con il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, risulta che la costituzione del fondo per il 2019 pari ad € 349.494,85 è compatibile con i vincoli di Bilancio.

Prende atto che le previsioni dell'accordo sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto il personale è valutato quadrimestralmente dal Responsabile dell'Area/Servizio di riferimento sulla base degli indicatori definiti nella scheda di valutazione.

Prende atto delle modalità di suddivisione del fondo 2019 e della preintesa di contratto integrativo aziendale anno 2019 di parte economica siglata dalla delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale in data 16.12.2019.

Prende atto che il fondo specifico per le progressioni orizzontali permette l'assegnazione dell'istituto della progressione orizzontale per cinque figure, per una delle quali, in aspettativa per cinque anni, la spesa è congelata e che i vincoli e limiti complessivi di spesa del fondo sono rispettati.

Non ha rilievi da muovere riguardo alla modalità di costituzione del fondo.

Non ha rilievi da muovere riguardo all'approvazione da parte della Giunta della delibera che autorizza la sottoscrizione definitiva del contratto integrativo aziendale anno 2019 parte economica.

Esaurito l'argomento all'ordine del giorno, viene sciolta la seduta previa stesura, lettura, approvazione e sottoscrizione del presente verbale.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Revisore Unico
dott. Paolo Caselli

