

# UNIONE COMUNI DEL SORBARA

Costituita fra i Comuni di: Bastiglia – Bomporto – Nonantola - Ravarino

Via per Modena, 7 - 41030 BOMPORTO (MO)

Tel.: 059-800713 Fax: 059-818033

Prot. 117

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE ANNO 2019 PARTE ECONOMICA.

### Relazione illustrativa

<b>Data di sottoscrizione</b>	Preintesa sottoscritta il 16.12.2019 Contratto: sottoscritto in data 30.12.2019	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	2019 per la parte economica	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Presidente: Responsabile del Servizio personale dr Stefano Sola Componenti: Segretario generale dottoressa Rosa Laura Calignano Organizzazioni sindacali: CGIL CISL RSU Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa : CGIL CISL Organizzazioni sindacali firmatarie dell'accordo: FP-CGIL; CISL -FP	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	Integrazione criteri per l'applicazione dell'istituto della progressione orizzontale 2019 Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019	
<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	Invio all'Organo di controllo interno della preintesa il 18.12.2019 Delibera di Giunta di autorizzazione alla firma definitiva: n. 92 del 23.12.2019	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì con verbale del Revisore n. 11 del 23.12.2019
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo sulla Relazione
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013 è stato approvato all'interno del piano anticorruzione
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì

Per ogni altra informazione di dettaglio si rimanda alla Relazione n. 30391 de 18.12.2019

Nonantola, 04.01.2020

Il Responsabile del Servizio unico del personale  
Dr Stefano Sola



