

DETERMINA N° 22 DEL 30/01/2020

AREA ORGANIZZAZIONE E AFFARI GENERALI

SERVIZIO PERSONALE

Oggetto: CONCORSO PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E AD ORARIO INTERO DI TRE POSTI AL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CAT. C1 PRESSO L'UNIONE COMUNI DEL SORBARA E UNO DEGLI ENTI ADERENTI ALL'UNIONE. NON AMMISSIONE DI CANDIDATE LA CUI DOMANDA E' PERVENUTA FUORI TERMINE.

Il Responsabile dell'Area

Visti

- il D.lgs. 267/2000, in particolare gli artt. 107, 109 e 183;
- il D.lgs. 165/2001, in particolare gli artt. 4 e 13 e ss.;
- lo Statuto dell'Ente;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi, in particolare gli artt. 11 e ss.;
- il vigente Codice di Comportamento;

Vista la convenzione per il trasferimento all'Unione Comuni del Sorbara del Servizio Personale sottoscritta in data 05/10/2009 (Rep. n. 178), approvata con deliberazioni del Consiglio Comunale di Bastiglia n. 64 del 28/09/2009, del Consiglio Comunale di Bomporto n. 66 del 02/10/2009, del Consiglio Comunale di Nonantola n. 100 del 01/10/2009, del Consiglio Comunale di Ravarino n. 53 del 28/09/2009 e del Consiglio dell'Unione n. 23 del 05/10/2009;

Visto il decreto del Presidente dell'Unione prot. n. 23954 del 07/10/2019 con il quale sono state attribuite al dottor Stefano Sola, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del D.lgs. 267/2000, quale Responsabile dell'Area Organizzazione e Affari Generali dell'Unione e responsabile dei relativi servizi, tra cui il Servizio Unico del Personale;

Dato atto che il Responsabile del Servizio scrivente, qui rappresentante l'Unione Comuni del Sorbara, ha preliminarmente verificato l'insussistenza a proprio carico dell'obbligo di astensione e di non trovarsi in posizione di conflitto anche potenziale di interesse, in base agli articoli 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici", all'art. 7 del Codice di comportamento dei dipendenti dell'ente e alla Legge 190/2012;

Richiamate:

- la delibera di Consiglio dell'Unione n. 5 del 02.04.2019 con la quale è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento unico di programmazione per il periodo 2019-2021;
- la delibera di Consiglio dell'Unione n. 6 del 02.04.2019 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2019-2021;
- la delibera di Giunta dell'Unione n. 47 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il periodo 2019-2021 contenente il piano della performance di cui all'art. 10 del D. lgs n. 150/2009 ed il piano dettagliato degli obiettivi di gestione di cui all'art. 197, comma 2, lett. a), del D.lgs. n. 267/2000;

Richiamati gli atti di programmazione dell'Unione Comuni del Sorbara ed in particolare la deliberazione di Giunta Comunale n. 56 del 05/09/2019 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019-2021. Integrazione. Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020-2022. Approvazione." e la deliberazione di Giunta Comunale n. 67 del 11/11/2019 "Piano dei Fabbisogni di Personale dell'ente. Ulteriori provvedimenti" che hanno stabilito, tra l'altro, la copertura di un posto al profilo di Istruttore amministrativo presso il Servizio Suap e la copertura di un posto al profilo di Istruttore amministrativo presso il Servizio SIA;

Richiamati gli atti di programmazione del Comune di Ravarino ed in particolare la deliberazione di Giunta Comunale n. 66 del 12/09/2019 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019-2021. Integrazioni. Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020-2022. Approvazione." che ha stabilito, tra l'altro, la copertura di un posto al profilo di Istruttore amministrativo presso l'Area Amministrativa Affari generali;

Dato atto che i due enti, negli atti di programmazione citati, hanno stabilito di avvalersi di quanto previsto dalla Legge n. 56 del 19/06/2019, in vigore dal 7/7/2019, che ai fini di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, prevede che nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle Pubbliche Amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 (Enti Locali compresi) e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità volontaria di cui all'art. 30 del medesimo Decreto;

Ricordato il Regolamento per l'accesso alle carriere ed il reclutamento del personale dell'Unione Comuni del Sorbara, approvato con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 26 del 16/04/2009;

Preso atto che il Regolamento per l'accesso alle carriere ed il reclutamento del personale, approvato dalla Giunta dell'Unione n. 26 del 2009, prevede l'ammissione dei candidati da parte del Responsabile del Servizio Unico del Personale con determinazione;

Dato atto che con determinazione n° 621 del 19/12/2019 del Responsabile dell'Area Organizzazione e Affari Generali è stato previsto:

- di indire un Concorso per la copertura a tempo indeterminato e ad orario intero di tre posti al profilo professionale di Istruttore amministrativo di Cat. C1, presso l'Unione Comuni del Sorbara e uno degli enti aderenti all'Unione;
- di approvare il relativo bando di concorso, conservato agli atti del servizio;
- di dare atto che il bando sarà pubblicato per almeno 30 gg consecutivi sul sito dell'Unione Comuni del Sorbara, contestualmente alla pubblicazione in Gazzetta Ufficiale – 4ª serie speciale «Concorsi ed esami»;
- di dare atto che il bando sarà inviato agli enti della Provincia ed agli enti limitrofi per la pubblicazione all'albo.

Dato atto che:

- come si evince dall'elenco degli atti del Servizio Unico del Personale, sono pervenute all'Amministrazione nel complesso ottanta domande di ammissione;

- il bando di concorso suddetto ha previsto, quale termine utile per la presentazione delle domande il giorno 20/01/2020, stabilendo che “le domande pervenute successivamente, anche se spedite entro la data di scadenza, non saranno prese in considerazione ai fini della selezione. Il termine per la presentazione della domanda è perentorio”;

- le domande pervenute successivamente, anche se spedite entro la data di scadenza, non saranno prese in considerazione ai fini della selezione. Il termine per la presentazione della domanda è perentorio;

- la domanda della candidata Sig.ra C.C. assunta al prot. dell'Unione al n. 1483/2020 del 22/01/2020 è pervenuta oltre il termine perentorio di scadenza fissato, dal bando di concorso;

- la domanda della candidata Sig.ra D. D. E., assunta al prot. dell'Unione al n. 1617 del 23/01/2020 è pervenuta oltre il termine perentorio di scadenza fissato, dal bando di concorso;

Ritenuto necessario provvedere nel merito, dando atto che la candidata Sig.ra C.C., e la candidata Sig.ra D. D. E., non possono essere ammesse, poichè le rispettive domande sono pervenute oltre il termine del 20/01/2020;

Dato atto che:

- con la sottoscrizione del presente provvedimento il Responsabile attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ed il Responsabile finanziario la regolarità contabile, ai sensi dell'art. 147 bis del D.lgs. 267/2000;
- il presente provvedimento diviene esecutivo per effetto della sottoscrizione da parte del Responsabile d'Area competente;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse nella premessa, che si richiama

- 1) Di non ammettere al "Concorso per la copertura a tempo indeterminato e ad orario intero di tre posti al profilo professionale di Istruttore amministrativo di Cat. C1, presso l'Unione Comuni del Sorbara e uno degli enti aderenti all'Unione", le candidate:
 - Sig.ra C.C., la cui domanda è stata assunta al numero di protocollo dell'Unione al n. 1483 del 22/01/2020, oltre il termine perentorio di scadenza fissato dal bando di concorso;
 - Sig.ra D. D. E., la cui domanda è stata assunta al numero di protocollo dell'Unione al n. 1617 del 23/01/2020, oltre il termine perentorio di scadenza fissato dal bando di concorso;

**Il Responsabile dell'Area
Stefano Sola / INFOCERT SPA
Sottoscritto digitalmente**