

COMUNE DI BOMPORTO

Prot. 19762

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE ANNO 2020 PARTE ECONOMICA.

Data di sottoscrizione	Preintesa sottoscritta il 03.12.2020 Accordo sottoscritto il 28.12.2020	
Periodo temporale di vigenza	2020 per la parte economica	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente: Responsabile del Servizio personale dr Stefano Sola Componenti: Segretario reggente dottoressa Esther Melania Carletta Organizzazioni sindacali: CGIL CISL UIL RSU Organizzazioni sindacali firmatarie CGIL CISL UIL	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020 e aggiornamento criteri per l'applicazione dell'istituto della progressione orizzontale e dell'istituto della reperibilità.	
Intervento dell'Organo di controllo interno.	Invio all'Organo di controllo interno della preintesa Delibera di Giunta di autorizzazione alla firma definitiva: n. 115 del 14.12.2020	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì con verbale del Revisore n. 55 del 11/12/2020
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo sulla Relazione
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione
		il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013 è stato approvato all'interno del piano anticorruzione
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì

Per ogni altra informazione di dettaglio si rimanda alla Relazione n. 18648 de 04.12.2020

Nonantola, 30.12.2020

Il Responsabile del Servizio unico del personale
Dr Stefano Sola

Originale firmato digitalmente secondo le norme vigenti (DPR 445/2000, D. lgs. 82/2005 s.m.i.)