

COMUNE DI BASTIGLIA

Prot. 6257 del 17.05.2019

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA ALLO SCHEMA DI COSTITUZIONE DEL FONDO 2019 PARTE STABILE E ALLA IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (NORMATIVO) 2019-2021.

Relazione illustrativa

Data di sottoscrizione	16.05.2019
Periodo temporale di vigenza	2019-2021 per la parte normativa
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente: Responsabile del Servizio personale dr Stefano Sola Componente: Segretario Generale dottor Mario Adduci Organizzazioni sindacali: CGIL CISL RSU Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa CGIL CISL
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo	a) CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) 2019 – 2021
Materie trattate dal contratto	Art. 1 – Durata, tempi e procedure Art. 2 – Sistema delle relazioni sindacali Art. 3 – Smart Working Art. 4 – Orario di lavoro Art. 5 – Pausa e servizi di mensa diffusa Art. 6 – Permessi Art. 7 – Salute e sicurezza Art. 8 – Riflessi sulla qualità del lavoro Art. 9 – Quantificazione delle risorse Art. 10 – Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie Art. 11 – Performance Art. 12 – Progetti Art. 13 – Criteri generali Art. 14 – Principi generali Art. 15 – Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL) Art. 16 – Indennità per specifiche responsabilità Art. 17 - Indennità per ulteriori specifiche responsabilità Art. 18 – Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge. Art. 18.1 – Compensi di cui all'art. 43 della legge 449/1997. Art. 18.2 – Compensi di cui all'art. 68, comma 2, lettera g), CCNL Art. 18.3 – Risparmi di cui all'art. 16, comma 5, del d.l. 98/2011 (Piani triennali di razionalizzazione) Art. 19 – Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle Posizioni organizzative Art. 20 – Rapporto di lavoro a tempo parziale: elevazione contingente Art. 21 – Reperibilità Art. 22 – Lavoro straordinario e Banca delle ore Art. 23 – Orario massimo di lavoro settimanale Art. 24 – Orario multiperiodale

	Art. 25 – Personale comandato o distaccato
Intervento dell'Organo di controllo interno.	Invio all'Organo di controllo interno della preintesa il 17.05.2019

Il rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro del personale degli Enti locali è stato firmato in via definitiva il 2.05.2018. Il nuovo contratto, ha innovato e semplificato i principali ambiti contrattuali, tra cui:

- il sistema delle relazioni sindacali;
- il sistema di classificazione del personale;
- le posizioni organizzative
- le progressioni economiche
- la disciplina per i piccoli comuni e le gestioni associate;
- le specifiche professionalità della polizia locale;
- la disciplina dei fondi per il salario accessorio.

L'ente è quindi tenuto ad adeguare il proprio contratto integrativo aziendale alle nuove disposizioni.

Ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21/05/2018, il contratto integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4, del medesimo, mentre i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto il personale è valutato trimestralmente dal Responsabile dell'area di riferimento sulla base degli indicatori definiti nella scheda di valutazione. La valutazione del personale è complessivamente verificata dal Nucleo di valutazione a cadenza annuale.

Si mantengono i criteri relativi all'applicazione dell'istituto della progressione con riconoscimento in una percentuale complessiva massima di norma non superiore al 25% dei dipendenti per ciascuna categoria, con riferimento al risparmio garantito dalle cessazioni di personale riscontratesi negli anni precedenti e nel rispetto dei vincoli e dei limiti complessivi di spesa del fondo;

Relazione tecnico-finanziaria

Premessa: la presente relazione al fondo DI PARTE STABILE è redatta sulla base delle indicazioni e della modulistica prodotta dal Ministero della Economia e Finanza – Ragioneria Generale dello Stato ed è integrata dalle voci di riduzione obbligatoria stabilite dall'articolo 9 comma 2 bis del Decreto Legge 78/2010 come modificato dall'art.1, c.456 della Legge 147/2013.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività **2019 PARTE STABILE**, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	
Unico importo consolidato 2017	63.753,64
Decurtazione permanente (art.1, c.456 della Legge 147/2013) parte stabile e variabile	- 10.735,36
Totale risorse stabili disponibili	53.018,28
Risorse stabili non soggette al limite	
Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (art 67 comma 2 lett.b ccnl 21.05.2018)	674,52
Importo, su base annua, pari a euro 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015 (art.67 c2 lett.a) ccnl 21/5/2018)	1.248,00
Totale fondo risorse stabili	54.940,81

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, una volta accertate, permangono all'alimentazione del Fondo. Le risorse fisse sono a loro volta suddivise in tre gruppi all'interno dei quali allocare le specifiche sotto-voci:

1. Risorse storiche consolidate,
2. Incrementi esplicitamente quantificati in sede di contrattazione,
3. Altri incrementi con carattere di certezza e di stabilità.

1. Risorse storiche consolidate

L'importo unico consolidato è stato quantificato ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in 63.753,64

2. Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati incrementi ai sensi delle norme seguenti:

Descrizione	Importo
Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	0

3. Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Risorse stabili non soggette al limite

Descrizione	Importo
Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	674,52
Importo, su base annua, pari a euro 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015 (art.67 c2 lett.a) ccnl 21/5/2018)	1.248,00

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
a) Decurtazione permanente dal 2015 (art.1, c.456 L.147/2013) parte stabile e variabile	-10.735,36

a) applicazione del limite di spesa di cui all'art. 9, comma 2-bis, del d.l. 78/2010 (convertito in legge 122/2010 e s.m.i) come da ultimo modificato dall'art.1, comma 456 della Legge 147/2013 : "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale risorse stabili soggette al limite di cui all'art.23 D.LGS.75/2017 disponibili	53.018,28
Risorse stabili non soggette al limite	1.922,52

Totale	54.940,81
--------	-----------

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal contratto somme per totali € 23.500 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	8.000,00
Progressioni orizzontali	15.500,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	23.500

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Voce non presente

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Voce non presente

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 54.940,81.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le valutazioni del personale in applicazione dei criteri stabiliti nell'accordo aziendale (a) Anzianità di servizio; b) Valutazione del merito; c) Anzianità delle progressioni orizzontali e verticali; d) Strategicità del profilo e della categoria), quali criteri da applicarsi al 25%, per categoria, del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presente in servizio permettono l'applicazione dell'istituto a un numero limitato di risorse di personale.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo parte stabile

Descrizione	Importo
Totale risorse stabili soggette al limite di cui	53.018,28

all'art.23 D.LGS.75/2017 disponibili	
Risorse stabili non soggette al limite	1.922,52
Totale	54.940,81

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa 1213, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa di cui all'art. 9 comma 2 bis del Dl 78/2010 "a decorrere dal 01.01.2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo" risulta rispettato poiché al fondo 2019 è stata applicata la decurtazione permanente pari ad € -10.735,36.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato al capitolo del bilancio 1213 (ripartito poi su vari articoli) gli oneri sono impegnati al cap. 1214 e l'Irap al cap. 1244.

Bastiglia, 17.05.2019

Il Responsabile del Servizio unico del personale
Dr Stefano Sola

Il Responsabile finanziario
Dr Luca Rinaldi

