

COMUNE DI BASTIGLIA

Prot. 4631 del 29.05.2019

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (NORMATIVO) 2019-2021.

Data di sottoscrizione	Preintesa 16.05.2019 Accordo: sottoscritto in data 24.05.2019
Periodo temporale di vigenza	2019-2021 per la parte normativa
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente: Responsabile del Servizio personale dr Stefano Sola Componente: Segretario Generale dottor Mario Adduci Organizzazioni sindacali firmatarie dell'accordo: FP-CGIL; CISL -FP RSU
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo	a) CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) 2019 – 2021
Materie trattate dal contratto	<p>Art. 1 – Durata, tempi e procedure</p> <p>Art. 2 – Sistema delle relazioni sindacali</p> <p>Art. 3 – Smart Working</p> <p>Art. 4 – Orario di lavoro</p> <p>Art. 5 – Salute e sicurezza</p> <p>Art. 6 – Riflessi sulla qualità del lavoro</p> <p>Art. 7 – Quantificazione delle risorse</p> <p>Art. 8 – Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie</p> <p>Art. 9 – Performance</p> <p>Art.10 – Progetti</p> <p>Art. 11 – Criteri generali</p> <p>Art. 12 – Principi generali</p> <p>Art. 13 – Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL)</p> <p>Art. 14 – Indennità per specifiche responsabilità</p> <p>Art. 15 - Indennità per ulteriori specifiche responsabilità</p> <p>Art. 16 – Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge.</p> <p>Art. 16.1 – Compensi di cui all'art. 43 della legge 449/1997.</p> <p>Art. 16.2 – Compensi di cui all'art. 68, comma 2, lettera g), CCNL</p> <p>Art. 16.3 – Risparmi di cui all'art. 16, comma 5, del d.l. 98/2011 (Piani triennali di razionalizzazione)</p> <p>Art. 17 – Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle Posizioni organizzative</p> <p>Art. 18 – Rapporto di lavoro a tempo parziale: elevazione contingente</p> <p>Art. 19 – Reperibilità</p> <p>Art. 20 – Lavoro straordinario e Banca delle ore</p> <p>Art. 21 – Orario massimo di lavoro settimanale</p> <p>Art. 22 – Orario multiperiodale</p> <p>Art. 23 – Personale comandato o distaccato</p>
Intervento dell'Organo di controllo interno.	Invio all'Organo di controllo interno della preintesa il 17.05.2019 Delibera di Giunta di autorizzazione alla firma definitiva: n. 42 del 23.05.2019

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì con verbale del Revisore n. 11 del 21.05.2019
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo sulla Relazione
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione
		il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013 è stato approvato all'interno del piano anticorruzione
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì

Per ogni altra informazione di dettaglio si rimanda alla Relazione n. 4257 del 17.05.2019.

Il Responsabile del Servizio unico del personale
Dr Stefano Sola

UNIONE COMUNI DEL SORBARA
IL RESPONSABILE AREA ORGANIZZAZIONE ED AFFARI GENERALI
(Dr. Stefano SOLA)