

UNIONE COMUNI DEL SORBARA

Costituita fra i Comuni di: Bastiglia – Bomporto – Nonantola - Ravarino

Via per Modena, 7 - 41030 BOMPORTO (MO)

Tel.: 059-800713 Fax: 059-818033

Prot. 2172 del 12.03.2014

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA ALLA BOZZA DI CONTRATTO RELATIVO ALLA DISTRIBUZIONE DEL FONDO ANNO 2012 RIDETERMINATO E ALLA DISTRIBUZIONE DEL FONDO PER GLI ANNI 2013 E 2014.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività **2012**, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi e con le seguenti variazioni rispetto al fondo 2012 siglato:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	196.651,49
Risorse variabili	11.909,27
Di cui residui anni precedenti	3.337,29
Totale (al netto delle decurtazioni)	204.497,29

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, una volta accertate, permangono all'alimentazione del Fondo. Le risorse fisse sono a loro volta suddivise in tre gruppi all'interno dei quali allocare le specifiche sotto-voci:

1. Risorse storiche consolidate,
2. Incrementi esplicitamente quantificati in sede di contrattazione,
3. Altri incrementi con carattere di certezza e di stabilità.

1. Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" consolidata del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in €48.759,17.

2.Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Non sono stati effettuati incrementi ai sensi delle norme seguenti:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	

3.Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
a) CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	2.155,27
b) CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	145.382,18
c) CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	354,87
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

a) non ci sono modifiche rispetto al 2011

b) l'aumento di € 55.992,42 rispetto al 2011 è dovuto all'incremento stabile della dotazione organica dell'Unione a seguito del passaggio di personale dai comuni aderenti all'Unione all'Unione stessa dal 01.01.2012, a conclusione del trasferimento all'Unione del Settore unico politiche sociali e socio sanitarie e dello Sportello unico attività produttive:

Relativamente al Settore unico politiche sociali e socio sanitarie:

- le dipendenti del comune di Ravarino: Bastai Claudia Funzionario D3 e Guidotti Roberta Istruttore C;

- le dipendenti del comune di Nonantola: Barbanti Luciana, Istruttore C Ferrari Chiara, Assistente sociale Govoni Sonia collaboratore B3 e Iorio Mirella Istruttore Direttivo D1;

Relativamente allo Sportello unico attività produttive:

- le dipendenti del comune di Nonantola: Bernardi Maria Pia Istruttore Direttivo D1 e Piccinini Brunella Istruttore C;

- la dipendente del comune di Bomporto: Cipriani Tiziana Istruttore C;

Inoltre, in conseguenza del trasferimento all'Unione del Servizio S.I.A, si è concretizzato il trasferimento dell'istruttore amministrativo specializzato nell'aggiornamento dei siti degli enti aderenti all'Unione e dell'Unione e nella pubblicazione degli atti sui siti stessi, nonché nella cura degli albi on line, Rinaldi Federica, Istruttore C dal comune di Nonantola all'Unione Comuni del Sorbara, dal 01.01.2012.

c) Non si registrano variazioni rispetto al passato, nell'applicazione delle previsioni contrattuali sotto riportate:

CCNL 22/01/2004 (normativo 2002 – 2005 economico 2002 – 2003) Dichiarazione congiunta n. 14.

Con riferimento alla disciplina dell'art. 29, comma 2, le parti concordano nel ritenere che l'importo dell'incremento stipendiale riconosciuto a favore del personale collocato nelle singole posizioni di sviluppo del sistema di classificazione, per la misura più elevata rispetto all'importo attribuito dal presente CCNL al personale collocato nelle posizioni iniziali (A1, B1, C1, D1) o di accesso dall'esterno (B3, D3), è finanziata con le risorse nazionali del CCNL medesimo e quindi è anch'esso a carico dei bilanci degli enti.

Questo incremento specifico deve essere inteso, più chiaramente, come differenza tra l'incremento stipendiale attribuito, ad esempio, al lavoratore in posizione C3, rispetto a quello riconosciuto al lavoratore in C1. Lo stesso differenziale retributivo, (C3 meno C1 corrisponde alla differenza tra € 81,09 mensili ed €77,11 mensili ed è pari ad €3,98 mensili e a €47,76 annui, cui deve sempre aggiungersi la quota di tredicesima mensilità) naturalmente, si traduce, in pratica, in una corrispondente rideterminazione dell'importo già in godimento a titolo di progressione economica; come ulteriore conseguenza questo stesso importo determina anche un altrettanto corrispondente aumento del "fondo per le progressioni economiche orizzontali" di cui all'art. 17 del CCNL dell'1.4.1999.

CCNL 09/05/2006 Dichiarazione congiunta n. 4

Con riferimento alla disciplina dell'art. 2, comma 1, le parti concordano nel ritenere che l'importo dell'incremento stipendiale riconosciuto a favore del personale collocato nelle singole posizioni di sviluppo del sistema di classificazione, per la misura più elevata rispetto all'importo attribuito dal presente CCNL al personale nelle posizioni iniziali (A1, B1, C1,D,1) o di accesso dall'esterno (B3,D3) è finanziato con le risorse nazionali del CCNL medesimo e, quindi, è anch'esso a carico dei bilanci degli enti.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	

Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (progettazione)	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	
a) Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	3.371,08
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
b) Somme non utilizzate l'anno precedente	3.337,29
c) Risorse ex Art.11 L.213/2012 indennità al personale Comuni terremotati	5.200,90

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

a) CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 attivazione di nuovi servizi ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.

In ragione del trasferimento dei Servizi sociali, del Suap e di una risorsa al Servizio Sia è stata inserita una somma di €3.371,08, corrispondente alla riduzione nei fondi degli enti di provenienza aderenti all'Unione.

b) Somme non utilizzate l'anno precedente

Le economie relative all'anno 2011 ammontano ad €3.337,29

c) Risorse ex Art.11 L.213/2012 indennità al personale Comuni terremotati

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
a) Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	

Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
a) Altro	-4.063,47
Totale riduzioni	

a) decurtazione del fondo per cessazione in mobilità e passaggio al comune di Bomporto di dipendente SUI ad ottobre 2007.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	196.651,49
Risorse variabili	11.909,27
Di cui residui anni precedenti	3.337,29
Totale (al netto delle decurtazioni)	204.497,29

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €75.761,55 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	20.500,00
Progressioni orizzontali	11.800,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	43.461,55
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €128.735,74, così suddivise (proposta):

Descrizione	Importo
Indennità di turno	21.000,00
Indennità di rischio	
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	12.700,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma	300,00

2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 (performance individuale)	69.534,84
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 (performance organizzativa)	20.000,00
Risorse ex Art.11 L.213/2012 indennità al personale Comuni terremotati	5.200,90

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
	75.761,55
Somme non regolate dal contratto	
	128.735,74
Somme regolate dal contratto	
Destinazioni ancora da regolare	
	204.497,29
Totale	

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 196.651,49, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato) ammontano a € 75.761,55. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per gli anni 2012/2014 non sono state e non saranno effettuate progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 e s.m.i.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili	140.659,07	196.651,49	-55.992,42
Risorse variabili	1.373,67	11.909,27	-10.535,60
Decurtazioni	4.063,47	4.063,47	

Di cui residui anni precedenti	1.373,67	3.337,29	-1.963,62
Totale	137.969,27	204.497,29	-66.528,02

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 1812, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato in quanto la maggiore somma di €-66.573,03 è interamente riconducibile all'incremento di voci stabili e variabili dovuto ai processi di mobilità di personale dai Comuni all'Unione (a loro volta i Comuni hanno ridotto sia i rispettivi fondi che i capitoli di bilancio che finanziavano la retribuzione di posizione e risultato); somme non utilizzate nell'anno precedente; incremento per i comuni terremotati.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato al capitolo del bilancio 1812 (ripartito poi su vari articoli) gli oneri sono impegnati al cap. 1811-4 e l'Irap al cap. 1887-600.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività **2013**, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	197.490,38
Risorse variabili	41.730,27
Di cui residui anni precedenti	14.487,39
Totale (al netto delle decurtazioni)	234.318,29

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, una volta accertate, permangono all'alimentazione del Fondo. Le risorse fisse sono a loro volta suddivise in tre gruppi all'interno dei quali allocare le specifiche sotto-voci:

1. Risorse storiche consolidate,
2. Incrementi esplicitamente quantificati in sede di contrattazione,
3. Altri incrementi con carattere di certezza e di stabilità.

1. Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" consolidata del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in €48.759,17.

2. Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Non sono stati effettuati incrementi ai sensi delle norme seguenti:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	

3. Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
a) CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	2.994,16
b) CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	145.382,18
c) CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	354,87
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	

a) l'aumento di €838,89 rispetto al 2012 è dovuto alla cessazione dal servizio nell'anno 2012:

- per quiescenza di un Istruttore di PM il 15.09.2012
- per mobilità di un Istruttore amm.vo il 30.09.2012

con applicazione dell'art. 4 comma 2 del CCNL 05.10.2001 "Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000".

b) Non si registrano variazioni rispetto al passato. Si mantiene l'aumento di €55.992,42 rispetto al 2011 è dovuto all'incremento stabile della dotazione organica dell'Unione a seguito del passaggio di personale dai comuni aderenti all'Unione all'Unione stessa dal 01.01.2012, a conclusione del trasferimento all'Unione del Settore unico politiche sociali e socio sanitarie e dello Sportello unico attività produttive. Per il Servizio S.I.A, si è concretizzato il trasferimento dell'istruttore amministrativo specializzato nell'aggiornamento dei siti degli enti aderenti all'Unione e dell'Unione e nella pubblicazione degli atti sui siti stessi, nonché nella cura degli albi on line, Rinaldi Federica, dal comune di Nonantola all'Unione Comuni del Sorbara, dal 01.01.2012.

c) Non si registrano variazioni rispetto al passato, nell'applicazione delle norme sotto riportate:
CCNL 22/01/2004 (normativo 2002 – 2005 economico 2002 – 2003) Dichiarazione congiunta n. 14.

Con riferimento alla disciplina dell'art. 29, comma 2, le parti concordano nel ritenere che l'importo dell'incremento stipendiale riconosciuto a favore del personale collocato nelle singole posizioni di sviluppo del sistema di classificazione, per la misura più elevata rispetto all'importo attribuito dal presente CCNL al personale collocato nelle posizioni iniziali (A1, B1, C1, D1) o di accesso dall'esterno (B3, D3), è finanziata con le risorse nazionali del CCNL medesimo e quindi è anch'esso a carico dei bilanci degli enti.

Questo incremento specifico deve essere inteso, più chiaramente, come differenza tra l'incremento stipendiale attribuito, ad esempio, al lavoratore in posizione C3, rispetto a quello riconosciuto al lavoratore in C1. Lo stesso differenziale retributivo, (C3 meno C1 corrisponde alla differenza tra € 81,09 mensili ed € 77,11 mensili ed è pari ad € 3,98 mensili e a € 47,76 annui, cui deve sempre aggiungersi la quota di tredicesima mensilità) naturalmente, si traduce, in pratica, in una corrispondente rideterminazione dell'importo già in godimento a titolo di progressione economica; come ulteriore conseguenza questo stesso importo determina anche un altrettanto corrispondente aumento del "fondo per le progressioni economiche orizzontali" di cui all'art. 17 del CCNL dell'1.4.1999.

CCNL 09/05/2006 Dichiarazione congiunta n. 4

Con riferimento alla disciplina dell'art. 2, comma 1, le parti concordano nel ritenere che l'importo dell'incremento stipendiale riconosciuto a favore del personale collocato nelle singole posizioni di sviluppo del sistema di classificazione, per la misura più elevata rispetto all'importo attribuito dal presente CCNL al personale nelle posizioni iniziali (A1, B1, C1,D,1) o di accesso dall'esterno (B3,D3) è finanziato con le risorse nazionali del CCNL medesimo e, quindi, è anch'esso a carico dei bilanci degli enti.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
a) Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (progettazione)	8.500,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	
b) Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	2.742,88

Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
c) Somme non utilizzate l'anno precedente	14.487,39
d) Risorse ex Art.11 L.213/2012 indennità al personale Comuni terremotati	16.000,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

a) CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 1 lett. k Fondo per l'incentivo alla progettazione - art. 92 D.Lgs 163/06 e s.m.i.

Risorse previste in base al Regolamento per la disciplina del fondo per l'incentivazione della progettazione interna.

L'aumento di €8.500,00 rispetto al 2012 è dovuto all'attività che il Servizio Appalti svolge a favore dei Servizi tecnici degli enti aderenti all'Unione a seguito del sisma di maggio 2012.

b) CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 attivazione di nuovi servizi ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.

In ragione del trasferimento dei Servizi sociali, del Suap e di una risorsa al Servizio Sia è stata inserita una somma di €2.742,88, corrispondente alla riduzione nei fondi degli enti di provenienza aderenti all'Unione.

c) Somme non utilizzate l'anno precedente

Le economie relative all'anno 2012 ammontano ad € 14.487,39 (rispettivamente per € 9.286,49 economie di fondo ed €5.200,90 risorse per Enti terremotati accantonate)

d) Risorse ex Art.11 L.213/2012 indennità al personale Comuni terremotati

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
a) Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	-838,89
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	

Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
b) Altro	-4.063,47
Totale riduzioni	

a) L' integrazione dell'importo annuo della retribuzione di anzianità (RIA) ed assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato nel 2012, è inserita nella costituzione del fondo ma non è stata resa disponibile per la spesa, come stabilito dalla Circolare della ragioneria Generale dello Stato n. 40 del 2010

b) decurtazione del fondo per cessazione in mobilità e passaggio al comune di Bomporto di dipendente SUI ad ottobre 2007.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	197.490,38
Risorse variabili	41.730,27
Di cui residui anni precedenti	14.487,39
Totale (al netto delle decurtazioni)	234.318,29

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate

specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €74.361,55 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	

	20.700,00
	10.200,00
Progressioni orizzontali	
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	43.461,55
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €159.956,74, così suddivise (proposta):

Descrizione	Importo
	20.000,00
Indennità di turno	
Indennità di rischio	
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	13.166,72
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	300,00

Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k-d) del CCNL 01.04.1999	8.500,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 (performance individuale)	70.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 (performance organizzativa)	26.789,13
Risorse ex Art.11 L.213/2012 indennità al personale Comuni terremotati	21.200,90

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
	74.361,55
Somme non regolate dal contratto	
	159.956,74
Somme regolate dal contratto	
Destinazioni ancora da regolare	

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 197.490,38, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato) ammontano a € 74.361,55. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per gli anni 2012/2014 non sono state e non saranno effettuate progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 e s.m.i.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza
Risorse stabili	196.651,49	197.490,38	-838,89
Risorse variabili	11.909,27	41.730,27	-29.821,00
Decurtazioni	4.063,47	4.902,36	838,89
Di cui residui anni precedenti	3.337,29	14.487,39	-11.150,10
Totale	204.497,29	234.318,29	-29.821,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 1812 (ripartito poi su vari articoli), quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato in quanto la maggiore somma di € 96.394,03 è interamente riconducibile all'incremento di voci stabili e variabili dovuto ai processi di mobilità di personale dai Comuni all'Unione (a loro volta i Comuni hanno ridotto sia i rispettivi fondi che i capitoli di bilancio che finanziavano la retribuzione di posizione e risultato), somme non utilizzate nell'anno precedente; incremento per i comuni terremotati, progettazione interna.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato al capitolo del bilancio 1812 (ripartito poi su vari articoli) gli oneri sono impegnati al cap. 1811-4 e l'Irap al cap. 1887-600.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività **2014**, in prima costituzione, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	197.859,71
Risorse variabili	30.017,88
Di cui residui anni precedenti	
Totale (al netto delle decurtazioni)	222.605,90

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, una volta accertate, permangono all'alimentazione del Fondo. Le risorse fisse sono a loro volta suddivise in tre gruppi all'interno dei quali allocare le specifiche sotto-voci:

1. Risorse storiche consolidate,
2. Incrementi esplicitamente quantificati in sede di contrattazione,
3. Altri incrementi con carattere di certezza e di stabilità.

1. Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" consolidata del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in €48.759,17.

2. Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Non sono stati effettuati incrementi ai sensi delle norme seguenti:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	

CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	

3. Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
a) CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	3.363,49
b) CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	145.382,18
c) CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	354,87
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	

a) l'aumento di €369,33 rispetto al 2013 è dovuto alla cessazione dal servizio nell'anno 2012 per mobilità di un Istruttore amm.vo il 28.02.2013 con applicazione dell'art. 4 comma 2 del CCNL 05.10.2001 "Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000".

b) Non si registrano variazioni. Incremento stabile della dotazione organica dell'Unione a seguito del passaggio di personale dai comuni aderenti all'Unione all'Unione stessa dal 01.01.2012, a conclusione del trasferimento all'Unione del Settore unico politiche sociali e socio sanitarie e dello Sportello unico attività produttive:

Relativamente al Settore unico politiche sociali e socio sanitarie:

- le dipendenti del comune di Ravarino: Bastai Claudia Funzionario D3 e Guidotti Roberta Istruttore C;

- le dipendenti del comune di Nonantola: Barbanti Luciana, Istruttore C Ferrari Chiara, Assistente sociale Govoni Sonia collaboratore B3 e Iorio Mirella Istruttore Direttivo D1;

Relativamente allo Sportello unico attività produttive:

- le dipendenti del comune di Nonantola: Bernardi Maria Pia Istruttore Direttivo D1 e Piccinini Brunella Istruttore C;

- la dipendente del comune di Bomporto: Cipriani Tiziana Istruttore C;

Inoltre, in conseguenza del trasferimento all'Unione del Servizio S.I.A, si è concretizzato il trasferimento dell'istruttore amministrativo specializzato nell'aggiornamento dei siti degli enti aderenti all'Unione e dell'Unione e nella pubblicazione degli atti sui siti stessi, nonché nella cura

degli albi on line, Rinaldi Federica, dal comune di Nonantola all'Unione Comuni del Sorbara, dal 01.01.2012.

c) Non si registrano variazioni rispetto al passato, nell'applicazione delle norme sotto riportate: CCNL 22/01/2004 (normativo 2002 – 2005 economico 2002 – 2003) Dichiarazione congiunta n. 14.

Con riferimento alla disciplina dell'art. 29, comma 2, le parti concordano nel ritenere che l'importo dell'incremento stipendiale riconosciuto a favore del personale collocato nelle singole posizioni di sviluppo del sistema di classificazione, per la misura più elevata rispetto all'importo attribuito dal presente CCNL al personale collocato nelle posizioni iniziali (A1, B1, C1, D1) o di accesso dall'esterno (B3, D3), è finanziata con le risorse nazionali del CCNL medesimo e quindi è anch'esso a carico dei bilanci degli enti.

Questo incremento specifico deve essere inteso, più chiaramente, come differenza tra l'incremento stipendiale attribuito, ad esempio, al lavoratore in posizione C3, rispetto a quello riconosciuto al lavoratore in C1. Lo stesso differenziale retributivo, (C3 meno C1 corrisponde alla differenza tra € 81,09 mensili ed €77,11 mensili ed è pari ad €3,98 mensili e a €47,76 annui, cui deve sempre aggiungersi la quota di tredicesima mensilità) naturalmente, si traduce, in pratica, in una corrispondente rideterminazione dell'importo già in godimento a titolo di progressione economica; come ulteriore conseguenza questo stesso importo determina anche un altrettanto corrispondente aumento del "fondo per le progressioni economiche orizzontali" di cui all'art. 17 del CCNL dell'1.4.1999.

CCNL 09/05/2006 Dichiarazione congiunta n. 4

Con riferimento alla disciplina dell'art. 2, comma 1, le parti concordano nel ritenere che l'importo dell'incremento stipendiale riconosciuto a favore del personale collocato nelle singole posizioni di sviluppo del sistema di classificazione, per la misura più elevata rispetto all'importo attribuito dal presente CCNL al personale nelle posizioni iniziali (A1, B1, C1,D,1) o di accesso dall'esterno (B3,D3) è finanziato con le risorse nazionali del CCNL medesimo e, quindi, è anch'esso a carico dei bilanci degli enti.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
a) Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (progettazione)	27.275,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	
b) Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	2.742,88

Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
c) Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

a) CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 1 lett. k Fondo per l'incentivo alla progettazione - art. 92 D.Lgs 163/06 e s.m.i.

Risorse previste in base al Regolamento per la disciplina del fondo per l'incentivazione della progettazione interna.

L'aumento rispetto al 2013 è dovuto all'attività che il Servizio Appalti svolge a favore dei Servizi tecnici degli enti aderenti all'Unione a seguito del sisma di maggio 2012.

b) CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 attivazione di nuovi servizi ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.

Non ci sono variazioni. In ragione del trasferimento dei Servizi sociali, del Suap e di una risorsa al Servizio Sia è stata inserita una somma di €2.742,88, corrispondente alla riduzione nei fondi degli enti di provenienza aderenti all'Unione.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
a) Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	-1.208,22
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
b) Altro	-4.063,47

Totale riduzioni	-5.271,69

a)) L' integrazione dell'importo annuo della retribuzione di anzianità (RIA) ed assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato nel 2012 e 2013, è inserita nella costituzione del fondo ma non è stata resa disponibile per la spesa, come stabilito dalla Circolare della ragioneria Generale dello Stato n. 40 del 2010 Decurtazione del fondo per l'applicazione dell'Art 9 comma 2-bis del d.l. 78/2010.

b) decurtazione del fondo per cessazione in mobilità e passaggio al comune di Bomporto di dipendente SUI ad ottobre 2007.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	197.859,71
Risorse variabili	30.017,88
Totale (al netto delle decurtazioni)	222.605,90

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €81.117,26 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	21.000,00

	10.200,00
Progressioni orizzontali	
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	49.917,26
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
	81.117,26
Totale	

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €141.488,64, così suddivise (proposta):

Descrizione	Importo
	20.000,00
Indennità di turno	
Indennità di rischio	
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	10.666,72
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	300,00

Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera d- k) del CCNL 01.04.1999	27.275,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 (performance individuale)	70.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 (performance organizzativa)	13.246,92
Risorse ex Art.11 L.213/2012 indennità al personale Comuni terremotati	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
	81.117,26
Somme non regolate dal contratto	
	141.488,64
Somme regolate dal contratto	
Destinazioni ancora da regolare	
	222.605,90
Totale	

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 197.859,71, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato) ammontano a € 81.117,26. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per gli anni 2012/2014 non sono state e non saranno effettuate progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 e s.m.i.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza
Risorse stabili	197.490,38	197.859,71	-369,33
Risorse variabili	41.730,27	30.017,88	11.712,39
Decurtazioni	4.902,36	5.271,69	369,33
Di cui residui anni precedenti	14.487,39		14.487,39
Totale	234.318,29	222.605,90	11.712,39

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 1812 (ripartito poi su vari articoli), quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato in quanto la maggiore somma di € 84.681,64 è riconducibile all'incremento di voci stabili e variabili dovuto ai processi di mobilità di personale dai Comuni all'Unione (a loro volta i Comuni hanno ridotto sia i rispettivi fondi che i capitoli di bilancio che finanziavano la retribuzione di posizione e risultato), somme non utilizzate nell'anno precedente; progettazione interna.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato al capitolo del bilancio 1812 (ripartito poi su vari articoli) gli oneri sono impegnati al cap. 1811-4 e l'Irap al cap. 1887-600.