

# COMUNE DI BOMPORTO

Prot. 20015 del 15.12.2015

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA ALLO SCHEMA DI COSTITUZIONE DEL FONDO 2015 ALL'IPOTESI DI ACCORDO PER LA SUDDIVISIONE E ALL'IPOTESI DI ACCORDO NORMATIVO 2015-2017.**

## Relazione illustrativa

<b>Data di sottoscrizione</b>	Preintesa sottoscritta il 11.12.2015
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anni 2015-2017 per la parte normativa Anno 2015 per la parte economica
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Presidente: Responsabile del Servizio personale dr Stefano Sola Componente: Segretario Generale dottoressa Alessandra Rivi Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa: FP-CGIL,
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015. b) Trattamento economico del personale;
<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	Invio all'Organo di controllo interno della preintesa sottoscritta, accompagnata dalla Relazione : 15.12.2015

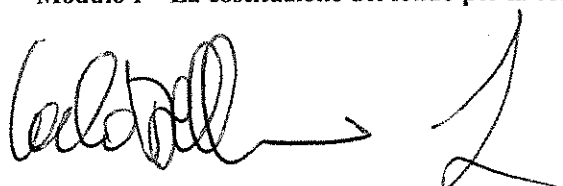
Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto il personale è valutato quadrimestralmente dal Responsabile dell'area di riferimento sulla base degli indicatori definiti nella scheda di valutazione. La valutazione del personale è complessivamente verificata dal Nucleo di valutazione a cadenza annuale.

Lo schema di accordo prevede l'applicazione dell'istituto delle progressioni economiche con decorrenza 2016 con applicazione di criteri oggettivi che tengano conto di: a) Anzianità di servizio; b) Valutazione del merito; c) Anzianità delle progressioni orizzontali e verticali; d) Strategicità del profilo e della categoria.

## Relazione tecnico-finanziaria

Premessa: la presente relazione al fondo è redatta sulla base delle indicazioni e della modulistica prodotta dal Ministero della Economia e Finanza – Ragioneria Generale dello Stato ed è integrata dalle voci di riduzione obbligatoria stabilite dall'articolo 9 comma 2 bis del Decreto Legge 78/2010 come modificato dall'art.1, c.456 della Legge 147/2013. Il Fondo 2015 è stato per tanto costituito avuto riguardo i nuovi dettami contrattuali e normativi. Inoltre si è operata una rivisitazione dei fondi degli esercizi 2011- 2014 per verificare l'incidenza delle mancate sostituzioni del personale a fronte del personale cessato e conseguentemente si è provveduto a rideterminare le economie dei fondi per gli esercizi citati.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa



Il fondo di produttività **2015**, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili 2015	89.740,68
Decurtazione permanente (art.1, c.456 Legge 147/2013)	-12.092,87
<b>Totale risorse stabili disponibili</b>	<b>77.647,81</b>
Risorse variabili	15.172,93
Decurtazione permanente (art.1, c.456 L.147/2013)	-1.823,79
<b>Totale risorse variabili disponibili</b>	<b>13.349,14</b>
Economie anni precedenti	12.834,21
Progettazione interna	27.100,00
<b>Totale (al netto delle decurtazioni)</b>	<b>130.931,17</b>

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, una volta accertate, permangono all'alimentazione del Fondo. Le risorse fisse sono a loro volta suddivise in tre gruppi all'interno dei quali allocare le specifiche sotto-voci:

1. Risorse storiche consolidate,
2. Incrementi esplicitamente quantificati in sede di contrattazione
3. Altri incrementi con carattere di certezza e di stabilità.

#### 1. Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" consolidata del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € **74.409,01**. (art 31c.2 ccnl 2002-2005)

## 2.Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati incrementi ai sensi delle norme seguenti:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	5.693,40
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	4.591,45
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	4.386,57
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	6.053,50

## 3.Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
a) CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	7.074,21
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
b) CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	637,64
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
c) CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	2.738,86
Altro	

a) Non si registrano variazioni rispetto al passato.

CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2. Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000.

b) Non si registrano variazioni rispetto al passato, nell'applicazione delle previsioni contrattuali sotto riportate:

CCNL 22/01/2004 (normativo 2002 – 2005 economico 2002 – 2003) Dichiarazione congiunta n. 14; CCNL 09/05/2006 Dichiarazione congiunta n. 4

c) Non si registrano variazioni rispetto al passato.

A decorrere dal 31.12.1999, le risorse destinate nel medesimo anno al pagamento dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario sono ridotte nella misura del 3 % ed il limite massimo annuo individuale per le medesime prestazioni è rideterminato in 180 ore. I risparmi derivanti

dall'applicazione del presente comma, confluiscono nelle risorse di cui all'art.15 con prioritaria destinazione al finanziamento del nuovo sistema di classificazione del personale.

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
a) Art. 15, comma 1, lett. k specifiche disposizioni (Ici)	6.000,00
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
b) Art. 15, comma 1, lett. k specifiche disposizioni di legge (progettazione)	27.100,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
c) Art. 15, comma 2 (integrazione 1,2% monte salari 1997)	9.172,93
d) Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
e) Somme non utilizzate l'anno precedente	12.834,21

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

a) Risorse per incentivazione Ici;

b) Risorse per progettazione

c) integrazione max 1,2% monte salari 1997

e) le economie presunte 2013 previste pari ad € 15.928,63 si sono concretizzate in € 19.201,16 nel 2014. Il fondo 2014 ha generato economie per € 12.834,21. In particolare come accennato in premessa il servizio ha operato il ricalcolo dei fondi precedentemente costituiti decurtando gli importi per il personale cessato e non sostituito in corso di esercizio finanziario. Si vedano in tal senso le tabelle allegate ( allegato x)

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
Trasferimento di personale	



Decurtazione permanente dal 2015 (art.1, c.456 L.147/2013) parte stabile	-12.092,87
Decurtazione permanente dal 2015 (art.1, c.456 L.147/2013) parte variabile	-1.823,79
a) Altro (eliminazione posti in dotazione organica e riduzione per cambio profilo educatore)	-15.843,97
<b>Totale riduzioni</b>	<b>-29.760,62</b>

a) si mantengono le decurtazioni del fondo storiche.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	89.740,68
Risorse variabili	15.172,93
Residui anni precedenti presunti	12.834,21
<b>Totale (al netto delle decurtazioni)</b>	<b>130.931,17</b>

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal contratto somme per totali € 29.500,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	13.000,00
Progressioni orizzontali pregresse	

	13.500,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	3.000,00
Altro	
Totale	29.500,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 101.431,17, così suddivise :

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di reperibilità	7.000,00
	2.300,00
Indennità di rischio	
	700,00
Indennità di disagio	
	350,00
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
	14.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettere d- k) del CCNL 01.04.1999	33.100,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 (performance	40.981,17

*Carlo Belli*

individuale)	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 (performance organizzativa)	3.000,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione

integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	29.500,00
Somme regolate dal contratto	101.431,17
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	130.931,17


Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente;

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 89.740,68, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e

 → 1



indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 29.500,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per gli anni 2011/2014 non sono state effettuate progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 e s.m.i. Le valutazioni relative al periodo 2012-2015 saranno utili ai fini dell'applicazione dell'istituto a partire dall'anno 2015, con corresponsione nel 2016.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2014	Anno 2015
Risorse stabili	89.740,78	89.740,78
Risorse variabili	15.172,93	15.172,93
residui anni precedenti	19.201,16	12.834,21
Decurtazione permanente	-12.432,18	-13.916,65 (parte fissa e variabile)
Totale	135.198,11	130.931,17

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

 2



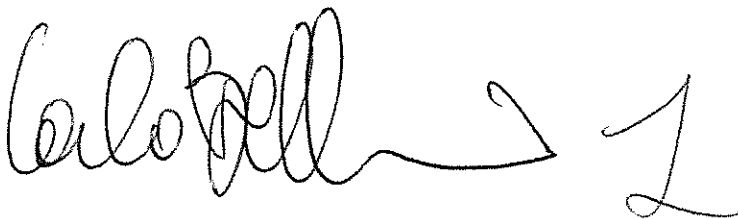
Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nel capitolo di spesa 1812, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa di cui all'art. 9 comma 2 bis del DI 78/2010 "a decorrere dal 01.01.2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo" risulta rispettato poiché il fondo 2015 è stato decurtato della somma pari ad € 12.092,87 per la parte stabile e ad €1.823,79 per la parte variabile.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato al capitolo del bilancio 1812 (ripartito poi su vari articoli) gli oneri sono impegnati al cap. 1811-4 e l'Irap al cap. 1887-600.

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Carlo Belli", followed by a long horizontal stroke and a large, stylized number "1".



# COMUNE DI BOMPORTO

Prot. 20453 del 21.12.2015

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALL' ACCORDO PER LA SUDDIVISIONE DEL FONDO 2015 E ALL'ACCORDO NORMATIVO 2015-2017.

<b>Data di sottoscrizione</b>	Preintesa sottoscritta il 11.12.2015 Accordo normativo e accordo per la suddivisione del fondo 2015:sottoscritto in data 21.12.2015	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anni 2015-2017 per la parte normativa Anno 2015 per la parte economica	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Presidente: Responsabile del Servizio personale dr Stefano Sola Componente: Segretario Generale dottoressa Alessandra Rivi Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa: FP-CGIL, DiccapSulpl Organizzazioni sindacali firmatarie dell'accordo FP-CGIL, Cisl	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015. b) Trattamento economico del personale;	
<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	Invio all'Organo di controllo interno della preintesa sottoscritta, accompagnata dalla Relazione : 15.12.2015	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì con verbale del Revisore n. 15 del 16.12.2015
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì in sede di approvazione del Peg con delibera.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì all'interno del piano anticorruzione
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.	
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009	

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto il personale è valutato quadrimestralmente dal Responsabile dell'area di riferimento sulla base degli indicatori definiti nella scheda di valutazione. La valutazione del personale è complessivamente verificata dal Nucleo di valutazione a cadenza annuale.

Lo schema di accordo prevede l'applicazione dell'istituto delle progressioni economiche con decorrenza 2016 con applicazione di criteri oggettivi che tengano conto di:a) Anzianità di servizio; b) Valutazione del merito; c) Anzianità delle progressioni orizzontali e verticali; d) Strategicità del profilo e della categoria.

