

COMUNE DI BOMPORTO

Prot. 21317

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA ALLO SCHEMA DI COSTITUZIONE DEL FONDO 2019 DI PARTE STABILE E VARIABILE E ALLA PREINTESA DI CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE ANNO 2019 PARTE ECONOMICA.

Relazione illustrativa

| | |
|--|--|
| Data di sottoscrizione | Preintesa sottoscritta il 16.12.2019 |
| Periodo temporale di vigenza | 2019 per la parte economica |
| Composizione della delegazione trattante | Parte Pubblica: Presidente: Responsabile del Servizio personale dr Stefano Sola Componenti: Segretario reggente dr Carlo Bellini Organizzazioni sindacali: CGIL CISL RSU Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa : CGIL CISL RSU |
| Soggetti destinatari | Personale non dirigente |
| Materie trattate dal contratto integrativo | Integrazione criteri per l'applicazione dell'istituto della progressione orizzontale 2019 Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019 |
| Intervento dell'Organo di controllo interno. | Invio all'Organo di controllo interno della preintesa il 17.12.2019 |

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto il personale è valutato quadrimestralmente dal Responsabile dell'area di riferimento sulla base degli indicatori definiti nella scheda di valutazione. La valutazione del personale è complessivamente verificata dal Nucleo di valutazione a cadenza annuale.

L'Amministrazione ha previsto per l'applicazione dell'istituto della progressione orizzontale il rispetto dei vincoli e dei limiti complessivi di spesa del fondo, nonché il riferimento al risparmio garantito dalle cessazioni di personale riscontratesi negli anni precedenti. Si precisa che durante gli esercizi 2018/2019 sono state registrate cessazioni e contestuali inserimenti tramite l'istituto della mobilità che non comporteranno nel complesso un risparmio di spesa. Tuttavia il fondo specifico per le progressioni orizzontali permette, con un modesto adeguamento, l'assegnazione dell'istituto della progressione orizzontale al 30% del personale complessivamente in servizio nel 2019 per categoria di appartenenza. I vincoli e limiti complessivi di spesa del fondo sono rispettati.

Relazione tecnico-finanziaria

Premessa: la presente relazione al fondo è redatta sulla base delle indicazioni e della modulistica prodotta dal Ministero della Economia e Finanza – Ragioneria Generale dello Stato ed è integrata dalle voci di riduzione obbligatoria stabilite dall'articolo 9 comma 2 bis del Decreto Legge 78/2010 come modificato dall'art.1, c.456 della Legge 147/2013.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività 2019 in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

| Descrizione | Importo |
|--|-------------------|
| Risorse stabili | |
| Unico importo consolidato 2017 | 89.740,68 |
| Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato anno 2017 | 942,89 |
| Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato anno 2018 | 582,66 |
| Decurtazione permanente (art.1, c.456 della Legge 147/2013) parte stabile e variabile | -13.916,65 |
| Totale risorse stabili disponibili | 77.349,57 |
| | |
| LIMITE DI CUI ALL'ART.23 D.LGS.75/2017 | 90.996,95 |
| Risorse stabili non soggette al limite | |
| Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (art 67 comma 2 lett.b ccnl 21.05.2018) | 573,65 |
| Importo, su base annua, pari a euro 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015 (art.67 c2 lett.a) ccnl 21/5/2018) | 2.080,00 |
| Totale | 80.003,22 |
| Risorse variabili non soggette al limite | |
| | 78.832,70 |
| Totale | 158.835,93 |

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, una volta accertate, permangono all'alimentazione del Fondo. Le risorse fisse sono a loro volta suddivise in tre gruppi all'interno dei quali allocare le specifiche sotto-voci:

1. Risorse storiche consolidate,
2. Incrementi esplicitamente quantificati in sede di contrattazione
3. Altri incrementi con carattere di certezza e di stabilità.

1. Risorse storiche consolidate

L'importo unico consolidato è stato quantificato ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 89.740,68

2. Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati incrementi ai sensi delle norme seguenti:

| Descrizione | Importo |
|--|---------|
| Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato anno 2017 | 942,89 |
| Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato anno 2018 | 582,66 |
| | |

3. Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Risorse stabili non soggette al limite

| Descrizione | Importo |
|--|----------|
| Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali | 573,65 |
| Importo, su base annua, pari a euro 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015 (art.67 c2 lett.a) ccnl 21/5/2018) | 2.080,00 |

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

| Descrizione* | Importo |
|--------------|---------|
|--------------|---------|

| | |
|---|-----------|
| a) Quote per gli incentivi funzioni tecniche art.113 D.Lgs n. 50/2016 | 31.322,64 |
| b) Economie anno precedente | 47.510,06 |

a) Quote per gli incentivi funzioni tecniche art.113 D.Lgs n. 50/2016 (art. 67, c3, lett.c) ccnl 21/5/2018)

b) Somme non utilizzate l'anno precedente

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

| Descrizione | Importo |
|--|------------|
| a) Decurtazione permanente dal 2015 (art.1, c.456 L.147/2013) parte stabile e variabile | -13.916,65 |
| Il totale delle risorse stabili e variabili soggette al limite di cui all'art.23 d.lgs.75/2017 va riportato al limite di € 90.996,95 | |

a) Applicazione del limite di spesa di cui all'art. 9 comma 2 bis del DI 78/2010 "a decorrere dal 01.01.2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo".

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|---|-------------------|
| Totale risorse stabili soggette al limite | 77.349,57 |
| Risorse stabili non soggette al limite | 2.653,65 |
| Risorse variabili non soggette al limite | 78.832,70 |
| Totale | 158.835,93 |

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal contratto somme per totali € 28.000,00 relative a:

| Descrizione | Importo |
|---|-----------|
| Indennità di comparto | 11.000,00 |
| Progressioni orizzontali | 15.000,00 |
| Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa | |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001) | 2.000,00 |
| Altro | |
| Totale | 28.000,00 |

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 130.835,93, così suddivise :

| Descrizione | Importo |
|---|------------|
| Indennità condizioni di lavoro (già rischio disagio maneggio valori) | 1.150,00 |
| Indennità reperibilità | 7.000,00 |
| Progressioni orizzontali | 5.000,00 |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999) (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999) | 12.000,00 |
| Compensi ex Art.68 c.2 lett.g ccnl 21/5/2018: | 31.322,64 |
| Produttività (performance individuale/di risultato) | 74.363,29 |
| totale | 130.835,93 |

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Voce non presente

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente;

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 80.003,22.; le destinazioni di utilizzo di parte stabile ammontano a € 53.150,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le valutazioni del personale in applicazione dei criteri stabiliti nell'accordo aziendale (a) Anzianità di servizio; b) Valutazione del merito; c) Anzianità delle progressioni orizzontali e verticali; d) Strategicità del profilo e della categoria), quali criteri da applicarsi al 30%, per categoria, del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che complessivamente ha prestato servizio nel 2019 permettono l'applicazione dell'istituto a un numero limitato di risorse di personale

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa

| Descrizione | Importo |
|---|-------------------|
| Totale risorse stabili soggette al limite | 77.349,57 |
| Risorse stabili non soggette al limite | 2.653,65 |
| Risorse variabili non soggette al limite | 78.832,70 |
| Totale | 158.835,93 |

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nel capitolo di spesa 1812, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa di cui all'art. 9 comma 2 bis del Dl 78/2010 "a decorrere dal 01.01.2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo" risulta rispettato poiché il fondo è decurtato della somma pari ad € - 13.916,65.

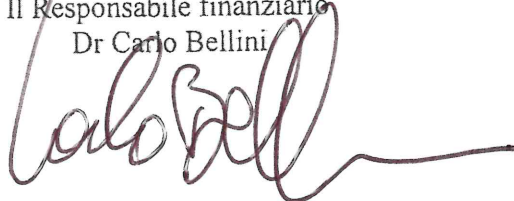
Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato al capitolo del bilancio 1812 (ripartito poi su vari articoli) gli oneri sono impegnati al cap. 1811-4 e l'Irap al cap. 1887-600.

Bomporto, 17.12.2019

Il Responsabile del Servizio unico del personale
Dr Stefano Sola

Il Responsabile finanziario
Dr Carlo Bellini

A handwritten signature in dark ink, appearing to read 'Carlo Bellini', with a long horizontal flourish extending to the right.