

COMUNE DI BOMPORTO

Prot. 117

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE ANNO 2019 PARTE ECONOMICA.

Relazione illustrativa

Data di sottoscrizione		Preintesa sottoscritta il 16.12.2019 Contratto: sottoscritto in data 30.12.2019
Periodo temporale di vigenza		2019 per la parte economica
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente: Responsabile del Servizio personale dr Stefano Sola Componenti: Segretario reggente dr Carlo Bellini Organizzazioni sindacali: CGIL CISL RSU Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa : CGIL CISL Organizzazioni sindacali firmatarie dell'accordo: FP-CGIL; CISL -FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo		Integrazione criteri per l'applicazione dell'istituto della progressione orizzontale 2019 Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019
Intervento dell'Organo di controllo interno.		Invio all'Organo di controllo interno della preintesa il 17.12.2019 Delibera di Giunta di autorizzazione alla firma definitiva: n. 132 del 24.12.2019
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì con verbale del Revisore n. 38 del 18.12.2019
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo sulla Relazione
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione
		il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013 è stato approvato all'interno del piano anticorruzione
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì	

Per ogni altra informazione di dettaglio si rimanda alla Relazione n. 21317 de 17.12.2019

Nonantola, 04.01.2020

Il Responsabile del Servizio unico del personale
Dr Stefano Sola