

Comune di Ravarino

**Contratto Collettivo
Decentrato Integrativo**

anno 2017

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

2017

Contratto Integrativo Aziendale Anno 2017
ACCORDO SULLA SUDDIVISIONE DEL FONDO ANNO 2017

Ricordato che:

- con propria delibera la Giunta ha previsto tra l'altro le linee di indirizzo per la costituzione e suddivisione dei fondi anno 2017 e 2018;
- con determinazione del Responsabile dell'Area organizzazione ed affari generali dell'Unione comuni del Sorbara, Responsabile del Servizio unico del personale, è stata approvata la costituzione del fondo relativa all'anno 2017;

Ricordato che le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale dell'ente in data 21.12.2017, hanno siglato la Bozza di Contratto Integrativo Aziendale Anno 2017 - Ipotesi di accordo sulla suddivisione del fondo anno 2017;

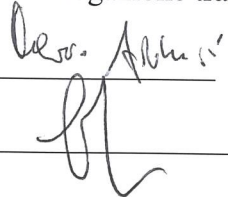
Preso atto che la Bozza di Contratto Integrativo Aziendale Anno 2017, accompagnata dalla Relazione illustrativa e tecnico finanziaria è stata sottoposta al Revisore dei conti dell'ente che con proprio verbale ha espresso parere positivo;

Preso atto che con propria deliberazione la Giunta ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla firma definitiva della bozza di Contratto Integrativo Aziendale Anno 2017 siglata in data 21.12.2017;


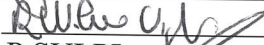
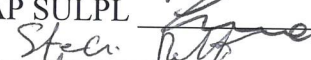


Le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale dell'ente in data odierna sottoscrivono definitivamente il Contratto Integrativo Aziendale Anno 2017 allegato.

Ravarino, 29.12.2017

La delegazione trattante di parte pubblica



La delegazione trattante di parte sindacale

CGIL 
CISL 
DICCAP SULPL  DICCAP
R.S.U. 


Comune di Ravarino

Contratto Integrativo Aziendale Anno 2017

ACCORDO SULLA SUDDIVISIONE DEL FONDO ANNO 2017

Ricordato che con proprio provvedimento l'amministrazione ha predisposto la costituzione del fondo per l'anno 2017: fondo di complessivi € 131.797,49

- per parte stabile € 106.218,45.

- per parte variabile non soggetta al limite: € 25.579,04

€ 25.259,04 per economie fondo anno precedente

€ 320,00 per compenso a seguito rilevazione Istat

Le parti in data odierna si sono incontrate per definire i criteri di ripartizione del fondo per l'esercizio di riferimento.

Al termine del confronto, le parti sottoscrivono la presente bozza di accordo relativa alla distribuzione del fondo 2017 concordando quanto segue:

Criteri di ripartizione delle risorse destinate al finanziamento del fondo di produttività:

€ 68.300,00 per la parte stabile (reperibilità, rischio, disagio, indennità educatori, maneggio valori, indennità di comparto, progressioni orizzontali, particolari responsabilità)

€ 63.497,49 per la parte variabile

di cui € 63.177,49 per l'implementazione delle forme di riorganizzazione di uffici e servizi anche a fronte delle attività legate all'emergenza sismica del 2012 eventi che hanno registrato il coinvolgimento di tutta la struttura comunale nelle sue diverse articolazioni.

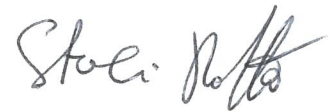
di cui: € 320,00 per compenso a seguito rilevazione Istat

Le parti altresì definiscono quanto segue:

- di non destinare risorse aggiuntive per l'anno 2017 alle progressioni orizzontali, rinviando all'esercizio 2018 la ridefinizione delle modalità di attribuzione delle progressioni orizzontali;
- di confermare le modalità di ripartizione del salario aziendale per quanto attiene al sistema di valutazione della performance collettiva ed individuale, così come definite nel contratto collettivo nazionale e fatto salvo quanto previsto dal D.Lgs. n. 74/2017.



Rull

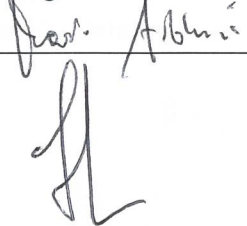


CGIL

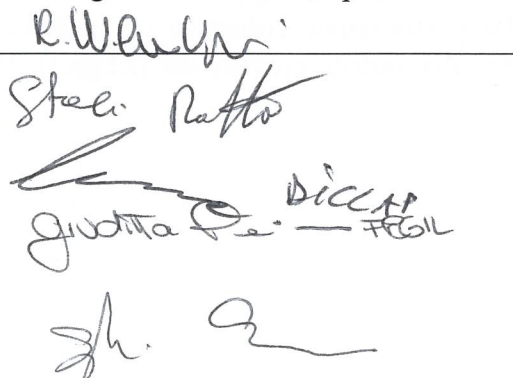
COMUNE DI RAVARINO			
Ripartizione fondo 2017			
PARTE STABILE			
Indennità di turno			
Indennità di reperibilità			2.000,00
Indennità di rischio			1.500,00
Indennità di disagio			2.000,00
Indennità per maneggio valori			300,00
Indennità educatori (ccnl 14/9/2000)			6.000,00
Fondo indennità di comparto			13.500,00
Fondo progressioni orizzontali			26.000,00
Fondo particolari responsabilità			15.000,00
Fondo per particolari figure			2.000,00
totale stabili			68.300,00
PARTE VARIABILE			
:			
Fondo per la performance individuale/servizio/organizzativa		63.177,49	
Indagine Istat		320,00	
totale variabili			63.497,49
totale complessivo			131.797,49

Ravarino, 29.12.2017

La delegazione trattante di parte pubblica



La delegazione trattante di parte sindacale



NOTA A VERBALE

La scrivente O.S. nel prendere atto della proposta di costituzione del fondo di produttività relativo all'anno 2017, ritiene opportuno evidenziare la necessità della predisposizione di appositi incontri da attivarsi dalla seconda metà del mese di Gennaio 2018 al fine di attivare una tempistica più congrua all'importanza dei temi oggetto dell'incontro odierno.

Tale metodologia consentirà, tra l'altro, l'avvio di un confronto utile ad individuare eventuali modifiche al sistema di classificazione per la realizzazione delle progressioni economiche orizzontali.

Inoltre considerata l'esigenza di effettuare adeguati approfondimenti per la condivisione del regolamento per la disciplina per la costituzione degli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs.vo 18-4-2016 n.50 si ritiene opportuno differire la discussione sulla tematica de quo a data successiva al 15-1-2017.

A parere di questa O.S. le tematiche oggetto della presente nota, con particolare riferimento alla modifica della tempistica per la discussione dei fondi, sono anche conseguenti alla necessità da parte delle rappresentanze dei lavoratori di poter esercitare nel suo complesso l'attività di corretta informazione e confronto sulle proposte dell'amministrazione.

Modena, 21 dicembre 2017

p. la Fp. CGIL
Vincenzo Santoro
