

**Unione comuni del Sorbara**

**Contratto Collettivo  
Integrativo Aziendale**

**anno 2017**

**SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA**

**2017**

**Contratto Integrativo Aziendale Anno 2017**  
**ACCORDO SULLA SUDDIVISIONE DEL FONDO ANNO 2017**

Ricordato che:

- con propria delibera la Giunta ha previsto tra l'altro le linee di indirizzo per la costituzione e suddivisione dei fondi anno 2017 e 2018;
- con determinazione del Responsabile dell'Area organizzazione ed affari generali dell'Unione comuni del Sorbara, Responsabile del Servizio unico del personale, è stata approvata la costituzione del fondo relativa all'anno 2017;

Ricordato che le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale dell'ente in data 21.12.2017, hanno siglato la Bozza di Contratto Integrativo Aziendale Anno 2017 - Ipotesi di accordo sulla suddivisione del fondo anno 2017;



Preso atto che la Bozza di Contratto Integrativo Aziendale Anno 2017, accompagnata dalla Relazione illustrativa e tecnico finanziaria è stata sottoposta al Revisore dei conti dell'ente che con proprio verbale ha espresso parere positivo;

Preso atto che con propria deliberazione la Giunta ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla firma definitiva della bozza di Contratto Integrativo Aziendale Anno 2017 siglata in data 21.12.2017;

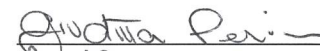



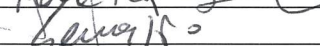

Le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale dell'ente in data odierna sottoscrivono definitivamente il Contratto Integrativo Aziendale Anno 2017 allegato.

Bomporto, 29.12.2017

La delegazione trattante di parte pubblica

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_

La delegazione trattante di parte sindacale

CGIL  \_\_\_\_\_  
CISL  \_\_\_\_\_  
DICCAP SULPL  \_\_\_\_\_  
R.S.U.  \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

## Unione comuni del Sorbara

### Contratto Integrativo Aziendale Anno 2017

#### ACCORDO SULLA SUDDIVISIONE DEL FONDO ANNO 2017

Ricordato che con proprio provvedimento l'amministrazione ha predisposto la costituzione del fondo per l'anno 2017: fondo di complessivi € 319.888,60

- per parte stabile € 281.077,01

- per parte variabile non soggetta al limite: € 38.811,58

€ 35.322,59 per economie fondo anno precedente

€ 3.488,99 ai sensi dell'art.15 comma 5 lettere d,k, è interamente finanziata dalla Curia – Arcidiocesi di Modena e Nonantola, in forza di convenzione sottoscritta per le attività svolte dalla centrale unica di committenza a favore dell'Arcidiocesi di Modena e Nonantola nell'ambito della ricostruzione a seguito dei danni del sisma del 2012;.

Le parti in data odierna si sono incontrate per definire i criteri di ripartizione del fondo per l'esercizio di riferimento.

Al termine del confronto, le parti sottoscrivono la presente bozza di accordo relativa alla distribuzione del fondo 2017 concordando quanto segue:

Criteri di ripartizione delle risorse destinate al finanziamento del fondo di produttività:

€ 175.225,46 per la parte stabile (reperibilità, rischio, disagio, indennità educatori, maneggio valori, indennità di comparto, progressioni orizzontali, particolari responsabilità)

€ 144.663,13 per la parte variabile

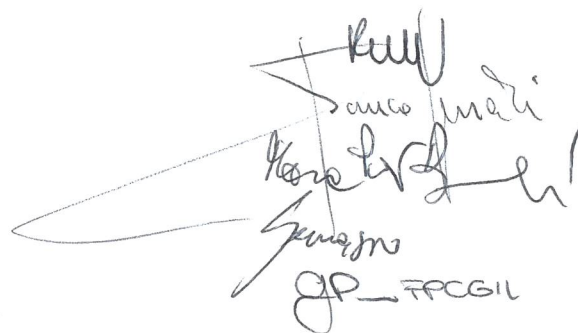
di cui € 117.174,14 per l'implementazione delle forme di riorganizzazione di uffici e servizi anche a fronte delle attività legate all'emergenza sismica del 2012 e l'alluvione del 2014, eventi che hanno registrato il coinvolgimento di tutta la struttura comunale nelle sue diverse articolazioni.

oltre ad € 24.000,00 per il progetto PM

oltre ad € 3.488,99 ai sensi dell'art.15 comma 5 lettere d,k, è interamente finanziata dalla Curia – Arcidiocesi di Modena e Nonantola, in forza di convenzione sottoscritta per le attività svolte dalla centrale unica di committenza a favore dell'Arcidiocesi di Modena e Nonantola nell'ambito della ricostruzione a seguito dei danni del sisma del 2012;.

Le parti altresì definiscono quanto segue:

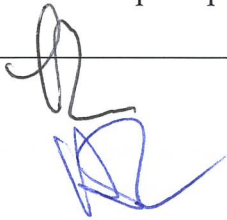
- di non destinare risorse aggiuntive per l'anno 2017 alle progressioni orizzontali, rinviando all'esercizio 2018 la ridefinizione delle modalità di attribuzione delle progressioni orizzontali;
- di confermare le modalità di ripartizione del salario aziendale per quanto attiene al sistema di valutazione della performance collettiva ed individuale, così come definite nel contratto collettivo nazionale e fatto salvo quanto previsto dal D.Lgs. n. 74/2017.



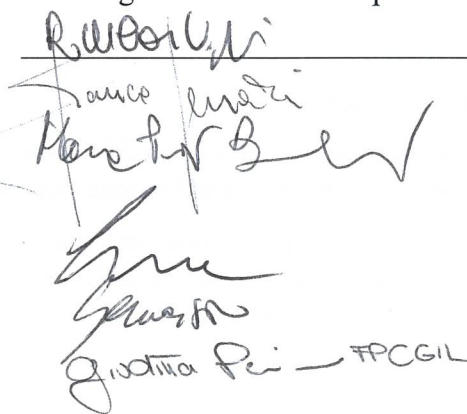
| Ripartizione fondo 2017   |            |            |  |
|---|------------|------------|--|
| PARTE STABILE   |            |            |  |
| Indennità di rischio, rep., turno                                       |            | 44.000,00  |  |
| Fondo indennità di comparto   |            | 28.000,00  |  |
| Fondo maneggio valori   |            | 350,00     |  |
| Fondo progressioni orizzontali  |            | 26.000,00  |  |
| Fondo per particolari resp.tà e specifiche figure art.36 ccnl 22/1/2004 |            | 20.000,00  |  |
| Retribuzione di posizione e risultato APO                               |            | 56.875,46  |  |
| totale stabili  |            | 175.225,46 |  |
| PARTE VARIABILE   |            |            |  |
| Fondo per la performance:   |            |            |  |
| individuale/servizio  | 117.174,14 |            |  |
| organizzativa   | 24.000,00  |            |  |
| Compensi art 15 c.1 lett. d,k terremoto                                 | 3.488,99   |            |  |
| totale variabili  |            | 144.663,13 |  |
| totale complessivo  |            | 319.888,60 |  |

Bomporto, 29.12.2017

La delegazione trattante di parte pubblica



La delegazione trattante di parte sindacale

  
 Franco Lupati  
 Maurizio B...  
 Giuseppe  
 Giustina Pei - FPCGIL

## Unione comuni del Sorbara

“Modalità” e “criteri” di ripartizione del fondo costituito ai sensi dell’art. 113, comma 2, del D.lgs. 18.4.2016 n. 50, che saranno adottati nel regolamento comunale secondo quanto previsto dal comma 3 dell’art. 113.

### PREMESSO CHE

L’art. 113 del D.lgs. 18.4.2016 n. 50 (codice dei contratti pubblici), in vigore dal 20.4.2016, ha abrogato la disciplina degli incentivi alla progettazione contenuta nell’art. 93 del D.lgs. 12.4.2006 n. 163, introducendo una nuova disciplina in tema di riparto del fondo per l’incentivazione delle “funzioni tecniche”, disponendo quanto segue:

comma 1: “Gli oneri inerenti alla progettazione, alla direzione dei lavori ovvero al direttore dell’esecuzione, alla vigilanza, ai collaudi tecnici e amministrativi ovvero alle verifiche di conformità, al collaudo statico, agli studi e alle ricerche connessi, alla progettazione dei piani di sicurezza in fase di esecuzione quando previsti ai sensi del decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81, alle prestazioni professionali e specialistiche necessari per la redazione di un progetto esecutivo completo in ogni dettaglio fanno carico agli stanziamenti previsti per la realizzazione dei singoli lavori negli stati di previsione della spesa o nei bilanci delle stazioni appaltanti.

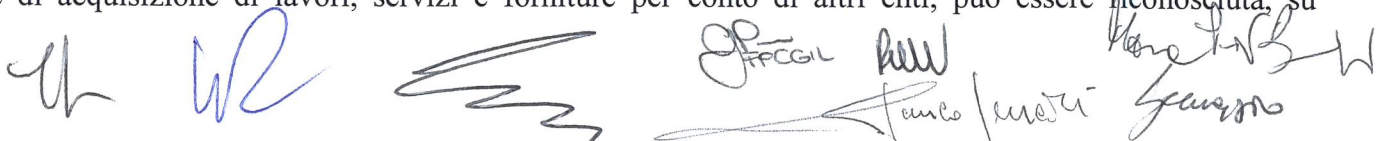
comma 2: A valere sugli stanziamenti di cui al comma 1 le amministrazioni pubbliche destinano a un apposito fondo risorse finanziarie in misura non superiore al 2 per cento modulate sull’importo dei lavori posti a base di gara per le funzioni tecniche svolte dai dipendenti pubblici esclusivamente per le attività di programmazione della spesa per investimenti, per la verifica preventiva dei progetti di predisposizione e di controllo delle procedure di bando e di esecuzione dei contratti pubblici, di responsabile unico del procedimento, di direzione dei lavori ovvero direzione dell’esecuzione e di collaudo tecnico amministrativo ovvero di verifica di conformità, di collaudatore statico ove necessario per consentire l’esecuzione del contratto nel rispetto dei documenti a base di gara, del progetto, dei tempi e costi prestabiliti.

comma 3: L’ottanta per cento delle risorse finanziarie del fondo costituito ai sensi del comma 2 è ripartito, per ciascuna opera o lavoro, servizio, fornitura con le modalità e i criteri previsti in sede di contrattazione decentrata integrativa del personale, sulla base di apposito regolamento adottato dalle amministrazioni secondo i rispettivi ordinamenti, tra il responsabile unico del procedimento e i soggetti che svolgono le funzioni tecniche indicate al comma 2 nonché tra i loro collaboratori. Gli importi sono comprensivi anche degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell’amministrazione. L’amministrazione aggiudicatrice o l’ente aggiudicatore stabilisce i criteri e le modalità per la riduzione delle risorse finanziarie connesse alla singola opera o lavoro a fronte

di eventuali incrementi dei tempi o dei costi non conformi alle norme del presente decreto. La corresponsione dell’incentivo è disposta dal dirigente o dal responsabile di servizio preposto alla struttura competente, previo accertamento delle specifiche attività svolte dai predetti dipendenti. Gli incentivi complessivamente corrisposti nel corso dell’anno al singolo dipendente, anche da diverse amministrazioni, non possono superare l’importo del 50 per cento del trattamento economico complessivo annuo lordo. Le quote parti dell’incentivo corrispondenti a prestazioni non svolte dai medesimi dipendenti, in quanto affidate a personale esterno all’organico dell’amministrazione medesima, ovvero prive del predetto accertamento, incrementano la quota del fondo di cui al comma 2. Il presente comma non si applica al personale con qualifica dirigenziale.

comma 4: Il restante 20 per cento delle risorse finanziarie del fondo di cui al comma 2 ad esclusione di risorse derivanti da finanziamenti europei o da altri finanziamenti a destinazione vincolata è destinato all’acquisto da parte dell’ente di beni, strumentazioni e tecnologie funzionali a progetti di innovazione anche per il progressivo uso di metodi e strumenti elettronici specifici di modellazione elettronica informativa per l’edilizia e le infrastrutture, di implementazione delle banche dati per il controllo e il miglioramento delle capacità di spesa e di efficientamento informatico, con particolare riferimento alle metodologie e strumentazioni elettroniche per i controlli. Una parte delle risorse può essere utilizzato per l’attivazione presso le amministrazioni aggiudicatrici di tirocini formativi e di orientamento di cui all’articolo 18 della legge 24 giugno 1997 n. 196 o per lo svolgimento di dottorati di ricerca di alta qualificazione nel settore dei contratti pubblici previa sottoscrizione di apposite convenzioni con le Università e gli istituti scolastici superiori.

comma 5: Per i compiti svolti dal personale di una centrale unica di committenza nell’espletamento di procedure di acquisizione di lavori, servizi e forniture per conto di altri enti, può essere riconosciuta, su

The bottom of the page features several handwritten signatures in blue ink. From left to right, there are three distinct signatures. To the right of these, there is a circular stamp containing the word "UFFICIO" and a signature that appears to be "F. F. F. F.". Further right, there is another signature that looks like "F. F. F. F." and a final signature that is more stylized and difficult to decipher. The signatures are written over the bottom of the text area.

richiesta della centrale unica di committenza, una quota parte, non superiore ad un quarto, dell'incentivo previsto dal comma 2.

considerato che le parti intendono, in conformità a quanto dispone il succitato art. 113, comma 3, del D.lgs. 18.4.2016 n. 50, definire le "modalità" e i "criteri" di ripartizione del fondo costituito ai sensi del comma 2, nel rispetto dei principi contenuti nelle succitate disposizioni legislative;

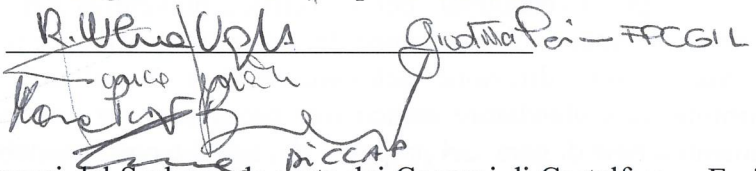
La delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale si è riunita per la verifica delle "modalità" e "criteri" di ripartizione del fondo costituito ai sensi dell'art. 113, comma 2, del D.lgs. 18.4.2016 n. 50, che saranno adottati nel regolamento comunale secondo quanto previsto dal comma 3 dell'art. 113.

In sede di prima applicazione e fino al perdurare del quadro di incertezza normativa ed interpretativa legato alla costituzione del fondo per le incentivazioni tecniche, le parti concordano che la costituzione del fondo venga determinata con risorse variabili non soggette alle limitazioni, così come previsto dall'articolo 15 comma d,k), limitatamente ai lavori richiesti dal Commissario straordinario per la ricostruzione a seguito degli eventi sismici del 2012 e da quest'ultimo finanziati con risorse proprie e/o di terzi.

Bomporto, 29.12.2017

La delegazione trattante di parte pubblica

La delegazione trattante di parte sindacale



Convenzione per il trasferimento all'Unione comuni del Sorbara da parte dei Comuni di Castelfranco Emilia e san Cesario sul Panaro delle funzioni relative alla gestione dei sistemi informatici e delle tecnologie dell'informazione e Convenzione per il trasferimento all'Unione comuni del Sorbara delle funzioni relative ai servizi sociali e socio sanitari. Modello organizzativo e gestionale del Sistema Informatico Associato e dei Servizi Sociali e socio sanitari. Provvedimenti in materia di personale e dotazione organica.

La delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale si è riunita per riprendere il confronto del 29.11.2017 relativo all'oggetto.

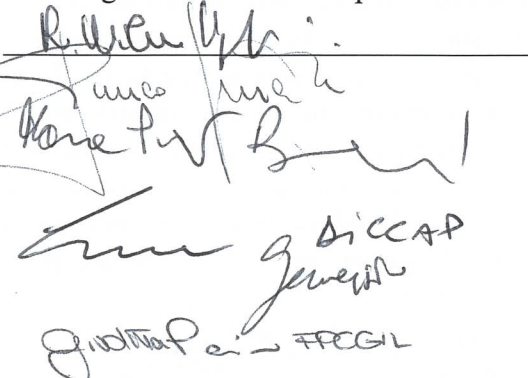
I modelli organizzativi dei due servizi sono stati illustrati ed i documenti relativi sono allegati al presente verbale, unitamente al modello di contratto che sarà sottoscritto dai dipendenti dei Comuni di Castelfranco Emilia e san Cesario sul Panaro che dal 01.01.2018 saranno trasferiti all'Unione.

La delegazione trattante di parte sindacale, pur stigmatizzando i tempi eccessivamente lunghi e un mancato sostanziale coinvolgimento dei lavoratori e delle OOSS/RSU al processo decisionale, esprimono parere favorevole, per quanto di competenza, ai modelli di organizzazione e alla bozza di contratto individuale allegati al presente accordo. Impegnano l'Amministrazione e la Delegazione trattante di parte pubblica ad un confronto costante sulle modalità di trasferimento dei servizi e richiedono l'attivazione del tavolo di trattativa sindacale sul salario aziendale 2018 dal mese di marzo 2018.

Bomporto, 29.12.2017

La delegazione trattante di parte pubblica

La delegazione trattante di parte sindacale





## NOTA A VERBALE

La scrivente O.S. nel prendere atto della proposta di costituzione del fondo di produttività relativo all'anno 2017, ritiene opportuno evidenziare la necessità della predisposizione di appositi incontri da attivarsi dalla seconda metà del mese di Gennaio 2018 al fine di attivare una tempistica più congrua all'importanza dei temi oggetto dell'incontro odierno.

Tale metodologia consentirà, tra l'altro, l'avvio di un confronto utile ad individuare eventuali modifiche al sistema di classificazione per la realizzazione delle progressioni economiche orizzontali.

Inoltre considerata l'esigenza di effettuare adeguati approfondimenti per la condivisione del regolamento per la disciplina per la costituzione degli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs.vo 18-4-2016 n.50 si ritiene opportuno differire la discussione sulla tematica de quo a data successiva al 15-1-2017.

A parere di questa O.S. le tematiche oggetto della presente nota, con particolare riferimento alla modifica della tempistica per la discussione dei fondi, sono anche conseguenti alla necessità da parte delle rappresentanze dei lavoratori di poter esercitare nel suo complesso l'attività di corretta informazione e confronto sulle proposte dell'amministrazione.

Modena, 21 dicembre 2017

p. la Fp. CGIL  
Vincenzo Santoro

