

COMUNE DI RAVARINO

Prot. 14517

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA ALLO SCHEMA DI COSTITUZIONE DEL FONDO 2019 DI PARTE STABILE E VARIABILE E ALLA PREINTESA DI CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE ANNO 2019 PARTE ECONOMICA.

Relazione illustrativa

Data di sottoscrizione	Preintesa sottoscritta il 16.12.2019
Periodo temporale di vigenza	2019 per la parte economica
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente: Responsabile del Servizio personale dr Stefano Sola Componenti: Segretario generale dottoressa Rosa Laura Calignano Organizzazioni sindacali: CGIL CISL RSU Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa CGIL CISL
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019
Intervento dell'Organo di controllo interno.	Invio all'Organo di controllo interno della preintesa 17.12.2019

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto il personale è valutato quadrimestralmente dal Responsabile dell'area di riferimento sulla base degli indicatori definiti nella scheda di valutazione. La valutazione del personale è complessivamente verificata dal Nucleo di valutazione a cadenza annuale.

L'Amministrazione ha previsto per l'applicazione dell'istituto della progressione orizzontale il riferimento al risparmio garantito dalle cessazioni di personale riscontratesi negli anni 2018 e 2019 e il rispetto dei vincoli e dei limiti complessivi di spesa del fondo.

Si precisa che durante gli esercizi 2018/2019 sono state registrate cessazioni che comporteranno un risparmio di spesa sul fondo a far data dal 01.01.2020 di € 11.000. L'assegnazione dell'istituto della progressione orizzontale al 30% del personale complessivamente in servizio nel 2019 per categoria di appartenenza comporta un aumento di spesa già sul fondo 2019, fondo che in ogni caso è sufficientemente dotato.

Relazione tecnico-finanziaria

Premessa: la presente relazione al fondo è redatta sulla base delle indicazioni e della modulistica prodotta dal Ministero della Economia e Finanza – Ragioneria Generale dello Stato ed è integrata dalle voci di riduzione obbligatoria stabilite dall'articolo 9 comma 2 bis del Decreto Legge 78/2010 come modificato dall'art.1, c.456 della Legge 147/2013.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività **2019**, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	
Unico importo consolidato 2017	114.053,77
Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato anno 2017	2.971,15
Decurtazione permanente (art.1, c.456 della Legge 147/2013) parte stabile e variabile	- 7.835,31
Decurtazione permanente di risorse ad incremento delle risorse stabili del Fondo dell'Unione Comuni del Sorbara	-3.000,00
Decurtazione permanente di risorse per esternalizzazione servizio trasporto scolastico	-6.248,99
Totale risorse stabili disponibili	99.940,61
limite di cui all'art.23 D.LGS.75/2017	103.218,45
Risorse stabili non soggette al limite	
Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	670,90
Importo, su base annua, pari a euro 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015 (art.67 c2 lett.a) ccnl 21/5/2018)	2.329,60
Totale	102.940,61
Risorse variabili non soggette al limite	
Economie anno precedente	63.926,82
Totale	166.867,43

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, una volta accertate, permangono all'alimentazione del Fondo. Le risorse fisse sono a loro volta suddivise in tre gruppi all'interno dei quali allocare le specifiche sotto-voci:

1. Risorse storiche consolidate,
2. Incrementi esplicitamente quantificati in sede di contrattazione,
3. Altri incrementi con carattere di certezza e di stabilità.

1. Risorse storiche consolidate

L'importo unico consolidato è stato quantificato ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 114.053,77

2. Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati incrementi ai sensi delle norme seguenti:

Descrizione	Importo
Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato anno 2017	2.971,15

3. Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Risorse stabili non soggette al limite

Descrizione	Importo
Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	670,90
Importo, su base annua, pari a euro 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015 (art.67 c2 lett.a) ccnl 21/5/2018)	2.329,60

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
a) Economie anno precedente	63.926,82

a) economie da anno precedente di parte stabile

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
a) Decurtazione permanente dal 2015 (art.1, c.456 L.147/2013) parte stabile e variabile	- 7.835,31
b) Decurtazione permanente di risorse ad incremento delle risorse stabili del Fondo dell'Unione Comuni del Sorbara	-3.000,00
c) Decurtazione permanente di risorse per esternalizzazione servizio trasporto scolastico	-6.248,99

a) Applicazione del limite di spesa di cui all'art. 9 comma 2 bis del DI 78/2010 "a decorrere dal 01.01.2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo".

b) L'art. 70 sexies del CCNL Funzioni locali 2016-2018, prevede tra l'altro: "Ai sensi dell'art. 1, comma 114 della legge n. 56/2014, in caso di trasferimento di personale dai comuni all'Unione, confluiscono nella componente stabile del Fondo dell'Unione le risorse stabili destinate ai trattamenti economici del personale trasferito, con il contratto integrativo dell'anno precedente o, in mancanza, con l'ultimo sottoscritto, ivi comprese quelle di cui all'art. 68, comma 1. Il fondo di parte stabile degli enti di provenienza è ridotto di un importo corrispondente"... "Sono fatti salvi eventuali diversi accordi tra l'Unione e gli enti che trasferiscono personale in merito all'entità delle risorse che confluiscono nel Fondo dell'Unione e che riducono in misura corrispondente i Fondi degli enti, fermo restando il principio che il trasferimento di personale non deve implicare, a livello aggregato, maggiori oneri."... "Le disposizioni di cui al presente articolo si applicano anche nel caso di assegnazione temporanea di personale in posizione di comando."

c) Decurtazione permanente di risorse a seguito di esternalizzazione del servizio trasporto scolastico

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili soggette al limite	99.940,61
Risorse stabili non soggette al limite	3.000,00
Totale	102.940,61
Risorse variabili non soggette al limite	63.926,82
Totale	166.867,43

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 35.900,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	13.000,00
Progressioni orizzontali	17.900,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	5.000,00
Totale	35.900,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 130.967,43, così suddivise :

Descrizione	Importo
Indennità condizioni di lavoro (già rischio disagio maneggio valori)	3.300,00
Progressioni orizzontali	5.100,00
Indennità specifiche responsabilità e particolari figure	14.800,00
Indennità reperibilità	1.800,00
Produttività (performance individuale/di risultato)	105.967,43
totale	130.967,43

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Voce non presente

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a.attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 102.940,61; le destinazioni di utilizzo di parte stabile ammontano ad € 60.900,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b.attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c.attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le valutazioni del personale in applicazione dei criteri stabiliti nell'accordo aziendale (a) Anzianità di servizio; b) Valutazione del merito; c) Anzianità delle progressioni orizzontali e verticali; d) Strategicità del profilo e della categoria), quali criteri da applicarsi al 30%, per categoria, del

personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che complessivamente ha prestato servizio nel 2019 permettono l'applicazione dell'istituto a un numero limitato di risorse di personale.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa

Descrizione	Importo
Totale risorse stabili (entro il limite di cui all'art.23 D.LGS.75/2017)	99.940,61
Risorse stabili non soggette al limite	3.000,00
Totale	102.940,61
Risorse variabili non soggette al limite	63.926,82
Totale	166.867,43

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa 2104, 59 e 60, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa di cui all'art. 9 comma 2 bis del Dl 78/2010 "a decorrere dal 01.01.2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo" risulta rispettato poiché il fondo 2018 è stato decurtato della somma pari ad € - 7.835,31.

Il totale delle risorse stabili soggette al limite di cui all'art.23 d.lgs.75/2017 è inferiore al limite pari ad € 103.218,45.

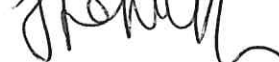
Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato al capitolo del bilancio 2105 (ripartito poi su vari articoli) gli oneri sono impegnati al cap. 60 e l'Irap al cap. 59.

Ravarino, 17.12.2019

Il Responsabile del Servizio unico del personale

Dr Stefano Sola



Il Responsabile finanziario

Dr Luca Rinaldi

