

# COMUNE DI RAVARINO

Prot. 103

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE ANNO 2019 PARTE ECONOMICA.

### Relazione illustrativa

<b>Data di sottoscrizione</b>		Preintesa sottoscritta il 16.12.2019 Contratto: sottoscritto in data 30.12.2019
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		2019 per la parte economica
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica: Presidente: Responsabile del Servizio personale dr Stefano Sola Componenti: Segretario generale dottoressa Rosa Laura Calignano Organizzazioni sindacali: CGIL CISL RSU Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa CGIL CISL Organizzazioni sindacali firmatarie dell'accordo: FP-CGIL; CISL -FP
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>		Integrazione criteri per l'applicazione dell'istituto della progressione orizzontale 2019 Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019
<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>		Invio all'Organo di controllo interno della preintesa il 17.12.2019 Delibera di Giunta di autorizzazione alla firma definitiva: n. 103 del 24.12.2019
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì con verbale del Revisore del 18.12.2019
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo sulla Relazione
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione
		il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013 è stato approvato all'interno del piano anticorruzione
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì

Per ogni altra informazione di dettaglio si rimanda alla Relazione n. 14517 de 17.12.2019

Nonantola, 04.01.2020

Il Responsabile del Servizio unico del personale  
Dr Stefano Sola

